

2024

环境、社会及公司治理(ESG)报告

Environmental, Social And Governance Report

中原豫资投资控股集团有限公司



中原豫资投资控股集团有限公司

电话:0371-6171 1286

邮箱:yzgsbgs@zyyzgroup.com

网址:www.zyyzgroup.com

地址:郑东新区金融岛中环路28号豫资控股大厦

关于本报告

报告简介

本报告是中原豫资投资控股集团有限公司发布的第二份环境、社会及公司治理 (ESG) 报告 (以下简称“本报告”)，以向利益相关方披露和展示公司践行社会责任方面的努力与成果。

时间范围

本报告涵盖时间范围若无特殊说明，均为 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。为保证报告的完整性，部分信息时间范围进行了前后延伸。

报告范围

本报告覆盖中原豫资投资控股集团有限公司及子公司，与财务报告合并报表范围一致。

数据来源

本报告全部信息数据来源包括政府部门公开数据、公司的正式文件、公开披露文件。报告所引用的财务数据以年报为准，其他数据来自公司内部统计。本报告中所涉及货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

编制依据

本报告重点参考全球报告倡议组织 (GRI)《可持续发展报告标准》、国际标准化组织 ISO 26000: 2010《社会责任指南》、国务院国资委办公厅《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》、中国企业改革与发展研究会《中国企业可持续发展报告指南 (CASS-ESG 6.0) 之一般框架》等国际、国内通行可持续发展、社会责任相关框架编制，同时注重立足行业背景，突出企业特色。

称谓说明

本报告中，为了便于表述和阅读，本报告中称谓指代如下：

公司名称	简称
中原豫资投资控股集团有限公司	豫资控股、集团、公司和我们
河南省豫资城乡一体化建设发展集团有限公司	一体化集团
河南省豫资保障房管理运营有限公司	豫资保障房公司
河南中豫产业投资集团有限公司	产投集团
河南省汽车产业投资集团有限公司	汽车集团
河南省新材料投资集团有限公司	新材料集团
豫健生物医药集团有限公司	豫健生物
河南中豫资本有限公司	中豫资本
河南省中豫融资担保有限公司	中豫担保
河南省中豫信用增进有限公司	中豫信增
河南省中豫小镇建设管理有限公司	中豫小镇
河南省中豫城市投资发展有限公司	中豫城投
河南省豫资振兴乡村建设发展有限公司	豫资振兴乡村公司
河南豫天新能源有限公司	豫天新能源
河南省豫资青年人才公寓置业有限公司	人才公寓
棕榈生态城镇发展股份有限公司	棕榈股份
河南省中豫健康投资发展有限公司	中豫健康
河南省领诚基金管理有限公司	领诚基金
河南省中豫金控股股权投资管理有限公司	中豫股权
河南豫资朴创股权投资基金管理有限公司	豫资朴创
中豫绿发 (上海) 实业有限公司	中豫绿发
中豫数联 (河南) 科技有限公司	中豫数联
中豫朴智 (上海) 咨询管理有限公司	中豫朴智
河南豫资开勒智能科技有限公司	豫资开勒

报告发布

本报告以电子版形式发布，可在公司网站 (<http://www.zyyzgroup.com/index.html>) 获取。

董事长致辞



产业引领夯实根基，科技驱动激活动能

2024 年，豫资控股始终坚持服务国家战略，全面落实省委省政府“两个确保”“十大战略”部署，持续强化国有资本运营主平台定位，聚焦“新车医数”主攻赛道，以产业支撑为牵引、科技创新为引擎，完善“基金+资本+产业”链条联动机制，推动绿色转型与产业升级协同并进，塑造高质量发展新优势。我们系统构建涵盖母子基金、产业园区、战略招商的资本生态，投资项目覆盖新能源汽车、生物制造、新材料等重点领域，助力产业结构持续优化、区域动能不断跃升。

稳健治理提升效能，数智转型塑造优势

我们始终坚持以法治企、科学管治，持续深化国企改革三年行动成果，健全“董事会—经理层—职能部门”决策链条，推动权责清晰、运转高效的现代治理体系建设。我们强化全面风控与合规管理，全年专项风险排查 18 次，重大决策合法性审查率达 100%。我们稳步推进数智化体系建设，上线豫见 AI 平台，构建智慧赋能办公、数据贯通运营的新格局，推动公司运营管理持续提质增效。

绿色低碳系统推进，多维协同服务大局

我们坚定践行生态文明思想，聚焦绿色低碳发展主线，统筹部署“双碳”战略实施路径，持续完善绿色管理体系和投资布局，着力构建全链条绿色服务网络。全年实施气化乡村、零碳园区、生物质能等核心项目，带动节能减排和产业升级协同推进，深入拓展绿色金融工具，出具绿色保函 179 个，金额 18.16 亿元，碳汇林开发规模全省领先。我们以 ESG 为引领打造绿色转型“豫资模式”，获得多项社会责任权威荣誉，区域绿色发展支撑能力持续增强，生态环境治理成效不断巩固。

以人为本凝聚力量，责任担当共建共赢

我们持续优化人才引育机制，全面实施干部素质提升计划和“金融大讲堂”等专项培训，构建覆盖引进、培养、关怀的完整人才链条。我们全面加强员工权益保障和文化建设，常态化开展节日关怀、职工健康、亲子互动等活动，激发全员干事创业热情。我们大力推进阳光采购和绿色供应链体系建设，规范上下游合作机制，推动责任链条全覆盖。我们深化产业协同与开放合作，全年开展百余场调研交流，接待国内外重要嘉宾到访，构建多元互信的高质量合作网络。

凝聚使命勇担重任，砥砺前行再启新程

回顾 2024，我们以高质量发展统揽全局，ESG 治理体系更加完善，绿色产业能力显著增强，企业社会责任广泛彰显。展望 2025，我们将继续锚定战略定位，坚持改革赋能、创新驱动、绿色转型、协同共赢，持续推动 ESG 理念深度融入发展全流程，全面构建与新时代要求相匹配的高水平可持续发展体系，奋力谱写豫资控股高质量发展新篇章，为现代化河南建设作出新的更大贡献。

豫资控股党委书记、董事长

目录

关于豫资控股 01
社会责任管理 10

未来展望 71
绩效展示 72
参考索引 75

年度专题

“双碳”战略领航 全链协同赋能

聚焦低碳战略引领，打造绿色发展格局 15
强化绿色项目布局，厚植转型发展动能 16
构建绿色产业集群，强化基金资本赋能 17
搭建绿色服务体系，深化多元协同支撑 17
筑牢绿色基建根基，创新环境价值体系 18

固本强基行稳致远 治理效能全面跃升

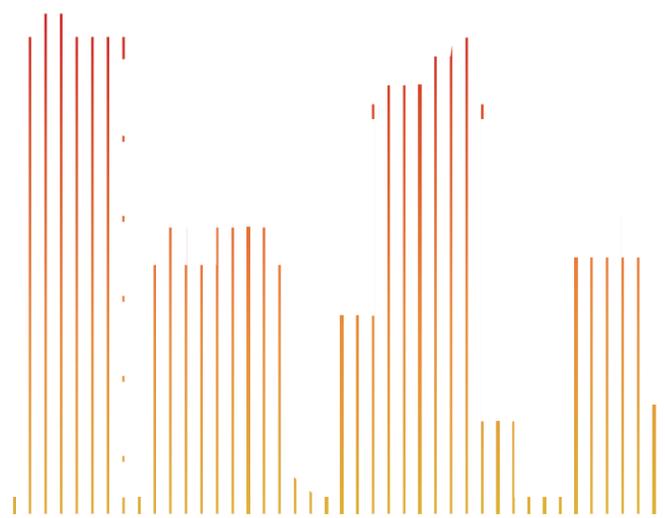
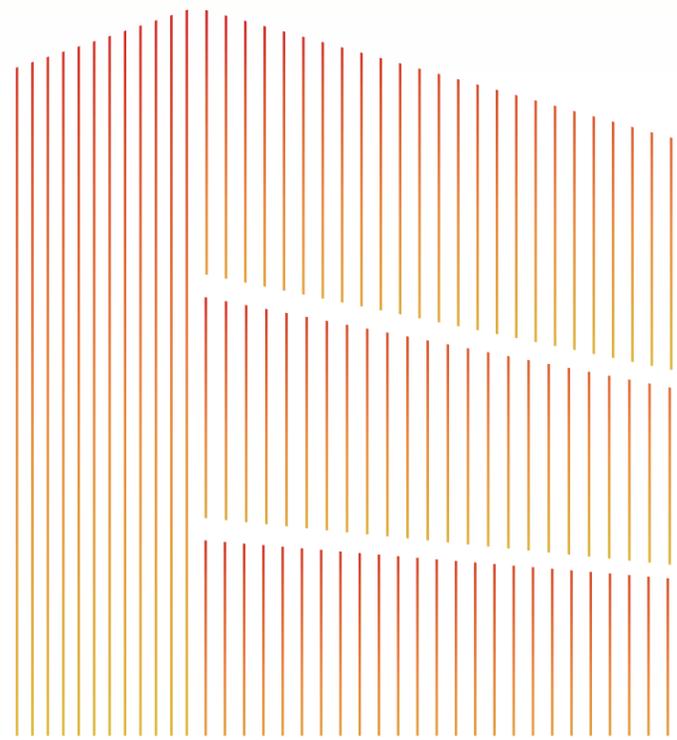
党建引领把牢方向，深化改革筑牢根基 21
科学治理优化机制，稳健运行夯实基石 27
数智转型赋能升级，创新发展提质增效 31
风险防控关口前移，安全底线坚不可摧 34

深耕主业服务大局 绿色动能驱动未来

创新固本产业支撑，绿色转型践行双碳 39
积极应对气候挑战，系统强化气候韧性 44
低碳行动矢志担当，共建共享美丽中国 46

凝心聚力共创价值 发展蓝图合力绘就

以人为本凝聚力量，全面提升员工福祉 53
纵深推进采购管理，打造负责任供应链 59
聚焦重点产业发展，服务国家全省大局 61
携手并进开创新局，精诚合作共启新程 63
积极践行国企担当，乡村振兴共富未来 69



关于豫资控股

公司简介

中原豫资投资控股集团有限公司成立于 2011 年 5 月，始终以服务国家战略为导向，以省委省政府决策部署为引领，顺利实现从基础设施领域投融资主体到省级国有资本运营公司转型，并逐步确立国有资本运营的主平台、科技创新的助推器、战略性新兴产业投资的先行军、金融服务的工具箱四大战略定位，整合组建“9+3”核心集团，深耕“新车医数”四大重点产业赛道，服务河南省产业转型升级和现代化产业体系构建。

集团已与中科院、清华大学、复旦大学等高校及科研院所深度合作，构建“科技成果转化项目承接+技术论证+基金投资+孵化赋能”的合作机制，形成“省属企业+专项基金+转化中心”的产业发展思路；探索“需求牵引、示范应用”的资本招商模式，打造包含中国国新、启迪控股、中信集团、IDG 资本等知名机构在内的产业投资朋友圈，构建链接“北上广成”重点区域的窗口单位，推动上汽集团、奇瑞汽车等重大项目引入落地，以引育并重的资本招商，打破产业发展资源瓶颈。

目前集团实际出资运营母基金 35 支，子基金 54 支，管理规模超 1666.96 亿元，累计投资境内外 329 余个战略性新兴产业项目；投资建设产业园区 20 余个，支持全省 114 个市县、719 个保障性安居工程项目，以新型城镇化建设助力产业集聚发展和转型升级。

截至 2024 年末，豫资控股集团总资产 3,382.03 亿元，实现营收 80.88 亿元，利润总额 1.76 亿元，国内评级 AAA，国际评级 A（惠誉），是河南省唯一拥有 6 个 AAA 主体（集团本部、豫资一体化、豫资保障房、中豫担保、中豫信增、产投集团）的集团公司。



四大目标

国有资本运营主平台



集团立足国有资本运营公司定位，聚焦核心功能，持续提升核心竞争力，不断强化国有企业的引导职能和赋能产业的服务职能。立足产业、服务产业，集团持续发挥资本运营优势，从资源、要素、政策等层面协同发力，促进资金链、政策链、创新链、价值链有效贯通，围绕产业发展全生命周期，着力提升综合服务能力。2024 年以来，集团先后入选“2024 年中国股权投资市场机构有限合伙人 50 强”“2024 最佳政府引导基金（省级）TOP 30”“省级政府引导基金最佳退出机构 top12”“2024 省级政府引导基金最佳风控 TOP7”等多个权威榜单。

科技创新的助推器



集团聚焦产业赛道，整合创新资源，汇聚科研力量，提供科技赋能场景，强化原创性、引领性科技攻关，在研发投入、成果转化等方面发挥主体作用，打造“1+3+6”业务布局，“1”即人才置业，以保障性租赁住房及青年人才公寓等基础设施建设运营“筑巢引凤”；“3”即中豫绿发、中豫朴智、中豫数联，建立高端智库及绿色招商、规划招商、数字场景招商等招商服务体系；“6”即领诚基金、中豫朴创、中豫股权、豫资涨泉科源基金、洛创投等基金管理公司管理的创投类基金以基金为抓手，形成服务科技创新为导向的创新资本体系。

战略性新兴产业投资的先行军



围绕“新车医数”四大重点产业赛道，集团整合组建产投、汽车、新材料、生物医药四大集团，通过战略投资、股权直投、基金投资等多元化投资机制，推动行业整合、汇聚产业资源、注入发展动力。

金融服务工具箱



集团已构建起包含担保、保理、产权交易、信用增进等在内的多元金融工具箱，保障产业发展资金需求，形成了豫资集团“中豫信增”“中豫担保”品牌效应。根据地市项目合作诉求，以资产盘活、融资增信、项目合作等方式，盘活市县有效资产、资源，防范债务风险。同时持续增加融资储备，与各大金融机构保持战略合作关系，基本形成全市场、全覆盖的融资态势，做到了中期与长期相结合、直接融资与间接融资相结合、政策性与市场化资金相结合，银行与保险资金打通、债券滚动发行打通、基金与上市公司打通的“三结合三打通”模式，立体支撑全省经济社会健康平稳发展。

发展大事记

2011 年 5 月

河南省政府为支持全省新型城镇化建设, 促进城乡一体化发展, 批准成立的省级投融资公司。

2017 年 3 月

省委、省政府明确集团公司为省属功能类企业。

2017 年 4 月

由河南省豫资城乡投资发展有限公司更名为中原豫资投资控股集团有限公司。

2017 年 8 月

省政府将集团公司纳入省管骨干企业管理。

精神理念

企业理念

站位全省大局
服务市县发展

发展核心理念

支持国家振兴
壮大事业发展
实现人生价值

企业精神

矢志不渝
追求卓越
大道至简

2020 年 5 月

经省委批准集团党委成立, 同月获省委省政府表彰为 2017-2019 年度“河南省精神文明单位”。

2022 年 9 月

集团被省政府国资委列为两家国有资本投资运营公司之一。

2021 年 8 月

集团党组织关系与出资人职责由省财政厅调整至省政府国资委。

2024 年 2 月

集团正式改组为国有资本运营公司, 省政府将集团公司纳入省管重要骨干企业管理。

2024 年豫资亮点

以高质量党建推动集团高质量发展再上新台阶，深入开展党纪学习教育

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，深入贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，基层理论宣讲成效显著；坚持实施“党建领航行动”，扎实开展“五星”党支部创建，保障房公司党支部被省政府国资委党委评为“五星”党支部；坚持建强基层党建“四支队伍”，实施教育培训“四项工程”，年度累计培训 120 余人次，集团党员教育培训形成体系；深入开展党纪学习教育，抓好党员干部监督工作。

扎实推进国企改革深化提升行动，锻造现代新国企

61 项改革任务整体完成率超 90%，金刚石集团作为央地合作典范获得国务院国资委肯定，中豫信增赋能实体经济做法被国务院国资委推广，入选省委改革红榜；人才引育成果丰硕，引进各类人才和专家 89 人；启动子公司改革提升行动，推动企业高质量转型发展。

科技创新引领产业体系焕新，为我省注入新质生产力动能

新设科技创新板块，制定科技创新三年攻坚计划，实现集团研发投入强度 2.13%，获批博士后创新实践基地。半导体材料高质高效磨粒加工关键技术与应用荣获国家科技进步二等奖；汽车研究院获批省级产业研究院；中豫飞马研究院创新‘国有资本+一流高校’运行模式，成果获省委领导肯定，荣获“郑州市首批概念验证中心建设试点单位”和“国家级科技型中小企业”称号；中豫绿发、中豫数联均荣获“科技型中小企业”“专精特新中小企业”等称号。

基金矩阵日趋完善，有力促进产业和资本深度融合

集团致力于打造覆盖战兴产业全链条的千亿元基金矩阵。2024 年，设立河南中豫科创基金、我省首支光电产业 CVC 基金等，组建生物医药产业基金矩阵；举办“百家基金进洛阳”产业论坛、大湾区推介会、省现代医药产业联盟专场交流会等；集团荣获母基金联盟“2024 最佳政府引导基金（省级）TOP 30”，清科研究院“2024 年中国股权投资市场机构有限合伙人 50 强”等多项荣誉。

担当战略性新兴产业投资先行军，进一步优化战兴和未来产业布局

金刚石集团推动我省超硬材料集群入选“国家先进制造业集群”；新材料集团担任省关键金属产学研联盟秘书长，打造我省全钒液流储能产业链；盒子汽车喜获“准生”；豫健生物以“两院一校一中心”筑医科之城，加快整合资源组建科技成果转化主平台；中豫健康携手助力中医药传承创新发展；振兴乡村有效推进 20 万亩土地秸秆综合利用；“抢先布局发展未来产业，推动前沿技术产业化”课题提交省政协专题议政；新型源网荷储一体化微电网 2.0 方案试点报告，得到省委省政府主要领导认可。

创新金融服务工具箱，以豫资金融“小生态”服务我省发展“大生态”

2024 年，担保债券规模 136.67 亿元，市占率 85.26%；中豫保理为省管企业提供保理融资款 9.295 亿元，实现再保理业务零突破。中豫信增圆满完成两期 PPN 发行工作，创全国同期限同品种债券发行利率历史新低。中豫担保成功发行全国首单由融资担保机构创设、规模最大、期限最长的信用保护凭证，获 ISO 三项体系标准认证和 5 项软件著作权。

债务化解及融资工作亮点纷呈，发展之基进一步夯实

2024 年，集团置换债合计申报规模超 160 亿元，回收资金 130 亿元以上；豫资保障房统筹协调债务化解 175 亿元；中豫城投启动利用房票政策化解存量债务，贡献收入 1.7 亿元；中豫生物推动鄢陵杜仲项目实现产业化债新突破；强化亏损治理，推动 38 家子公司扭亏 1.59 亿元；产投集团、豫资保障房获 AAA 主体评级，集团 AAA 评级主体达到 6 家，实现融资 279 亿元；成功发行我省首单贴标可持续发展境外债 5 亿美元；成功获批 20 亿元科创票据和 14 亿元科创债券。

数字化绿色化加速转型，赋能集团高质量发展

集团成功打造清风招采平台、商旅费控管理平台、SaaS 化供应链金融服务平台。豫资开勒自主研发人工智能训推平台、豫见智能公文平台、豫智灵医医学 AI 科研算力平台成功上线；中豫小镇获得数字农业相关课题 2 个二等奖；宝稻公司节水抗旱稻累计推广 100 万亩；豫天新能源商水项目完成秸秆收储，获政府奖励资金 120 万元。

强化大监督格局，为集团稳健前行提供坚实保障

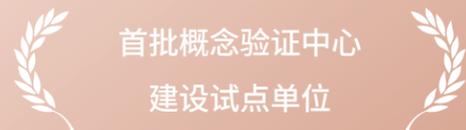
2024 年，完善大监督制度机制，打造“4+3+9+N”大风控体系，建立专班调度等机制，不断提升集团全过程风险管理能力；积极对接、配合各项审计工作，通过实施主审负责制等，进一步强化集团管理效能；成立党委巡察工作领导小组，成功完成首轮巡察工作；坚持普法培训工作，发布线上普法文章 209 篇，拍摄普法微电影 2 个；持续推动合规体系建设，开展招投标领域专项监督检查；开展违规吃喝专项整治“百日行动”，出台“十个不准”规定，编发《忏悔录》、《以案说纪》，拍摄警示教育片《正道》。

凝聚全员共识、汇聚豫资力量，企业特色文化建设取得新成效

2024 年，集团斩获“河南省社会责任优秀企业”等多个奖项；豫资农服在农业农村工作方面受到国务院领导关注；棕榈股份助力兰考举办中国农民丰收节，得到国务院和农业农村部的高度评价；工会、共青团、妇委会开展丰富多彩的群团活动，有效提升团队凝聚力；通过持续开展驻村工作、助农帮扶、捐款等活动，积极践行社会责任，彰显国企担当。

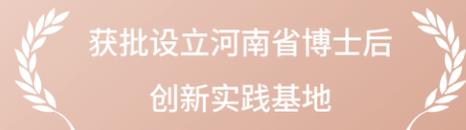
荣誉奖项

中原豫资投资控股集团有限公司



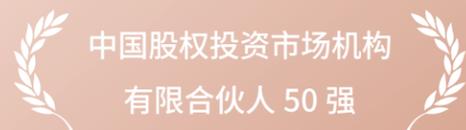
郑州市科学技术局

中原豫资投资控股集团有限公司



河南省人力资源和社会保障厅

中原豫资投资控股集团有限公司



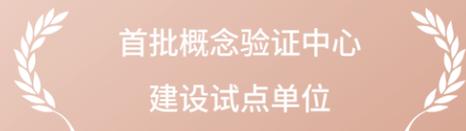
清科创业

中豫飞马新材料技术
创新中心 (郑州) 有限公司



河南省科学技术厅

中豫飞马新材料技术
创新中心 (郑州) 有限公司



郑州市科学技术局



数说豫资控股 2024

经营亮点绩效

总资产	营业收入	利润总额
3,382.03 亿元	80.88 亿元	1.76 亿元

公司治理亮点绩效

召开党委会	召开党委会	反贪腐培训次数
38 次	179 人次	17 次
反贪腐培训参与人次	反贪腐培训总时数	董事会会议举行次数
990 人次	35 小时	26 次

环境管理亮点绩效¹

综合能耗	温室气体排放总量
49.20 吨标准煤	223.79 吨

¹ 环境数据口径为集团本部办公运营环节能源使用数据

环境管理亮点绩效

员工总人数
354 人

员工总体流失率
1.36 %

性别划分

男员工	女员工
204 人	150 人

年龄划分

30 周岁以下	30 周岁以上至 50 周岁	50 周岁以上
80 人	264 人	10 人

职级划分

高级管理人员	中层管理人员	基层员工
5 人	91 人	258 人

学历划分

本科以下	本科	硕士	博士及以上
0 人	127 人	224 人	3 人

地区划分

河南省内	其他省市
349 人	5 人

民族划分

少数民族	非少数民族
6 人	348 人

职称划分

正高级职称	高级职称	中级职称	初级职称
3 人	39 人	201 人	81 人

社会责任管理

社会责任理念

以高质量党建推动企业高质量发展，积极推进现代企业治理，提升企业决策的科学性、合理性，提升公司治理质效，有效防范企业风险，推进集团稳健、可持续发展。



深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，把握双碳政策重大机遇，多措并举、协同发力，致力于绿色转型，助力绿色经济高质量发展。

坚持创新、引领、至诚、高效的企业精神，矢志不渝，追求卓越，秉承“站位全省大局，服务市县发展”的企业理念，充分发挥国有资本运营公司资源禀赋，以综合化、系统化、产业化方式推进河南省乡村振兴，区域转型，为河南省的发展注入豫资力量。

利益相关方沟通

豫资控股根据行业特性与经营业务特点，为利益相关方搭建有效的沟通桥梁，与政府及监管部门、员工、客户、供应商或合作伙伴、媒体与社区公众等利益相关方建立常态化、高效沟通机制，识别利益相关方期望，积极回应各方诉求，为各方创造更大利益价值的同时提升 ESG 表现。



年度专题 >>

“双碳”战略领航 全链协同赋能

豫资控股深入贯彻落实党中央“双碳”战略部署及河南省“两个确保”“十大战略”总体要求，主动融入绿色低碳转型大局，面对产业结构调整与绿色转型协同推进的时代课题，紧扣省委省政府“项目为王”工作导向，将绿色发展理念深度融入战略规划、产业投资、科技创新及服务体系建设，着力破解资源环境约束，协同推进制度保障、项目载体、产业整合、服务支撑，统筹布局新能源、新材料、节能环保等战略性新兴产业，创新绿色金融工具，深化产学研用协同，探索形成绿色转型的“豫资模式”，在体制机制优化、重大项目落地、技术攻关突破、ESG 治理实践等方面取得阶段性成效，为区域经济绿色化、智能化、可持续发展提供系统性解决方案，彰显国有资本在经济绿色低碳转型中的战略支撑作用。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



聚焦低碳战略引领，打造绿色发展格局

豫资控股立足核心功能定位，统筹制定碳达峰碳中和年度实施方案，创新新能源项目规划前置研究管理机制，建立绿色指标考核体系，以“路线图+准入关+任务书”三维制度体系强化源头管控与闭环管理；深度整合院士团队、科研院所等创新资源，搭建“院士工作站+重点实验室+产业联盟”协同平台，围绕新能源汽车、新材料等领域突破技术瓶颈，加速绿色科技成果转化，全面夯实转型发展根基。

集团以 ESG 理念为牵引，系统构建覆盖环境保护、社会责任与公司治理的可持续发展体系，获评“2023 河南社会责任优秀企业案例”并入选省级示范标杆；集团及子公司棕榈股份分获“河南社会责任企业”“最具社会责任奖”等权威荣誉，主要领导获评社会责任突出贡献企业家，形成“企业-管理者-子公司”协同发力的责任品牌矩阵，彰显服务区域绿色高质量发展的综合效能。



豫资控股参与“2023 年河南社会责任企业”名单发布并作为代表之一上台发言

强化绿色项目布局，厚植转型发展动能

豫资控股围绕省委省政府“项目为王”部署要求，以“气化乡村”工程为抓手，联合设立百亿级煤改气基金打造“豫天模式”；依托产业园区载体，联合嵩山实验室构建源网荷储一体化微电网，在南阳海元物流园集成屋顶光伏、智慧碳管理系统，探索零碳园区建设路径；深化与丰原生物产业链协同，贯通秸秆资源化利用、生物基材料研发生产及终端应用全链条，形成生物质能综合开发体系，系统性夯实绿色转型项目支撑。

集团通过“气化乡村”工程实施，实现年减煤 30 万吨、减排二氧化碳 56 万吨及二氧化硫 3,503 吨，为农村能源清洁替代提供“豫资方案”；零碳园区建设推动高耗能企业用能成本显著下降，智慧能源管理助力园区低碳循环发展；生物基新材料产业链落地加速秸秆资源化利用与生物质能开发，形成聚乳酸产业集群示范效应，三大项目协同赋能区域节能减排与绿色高质量发展。



集团下属中豫绿发南阳海元低碳园区屋顶光伏实景图

构建绿色产业集群，强化基金资本赋能

豫资控股聚焦新能源及新材料领域，成立汽车集团、新材料集团专业化平台，通过引入上汽资产河南总部基地、艾礼富磁性传感器等项目打造新能源汽车自主品牌，联合武汉理工大学组建新材料研发中心，携手国机精工设立金刚石集团培育超硬材料链主企业；创新“基金+产业链”模式，联合中国科学院大化所成立科源产业基金布局氢能全链条，形成“一链一基金”立体化投资矩阵，2024 年完成新能源汽车、新型电力装备、节能环保等产业链项目投资 64 个，累计投入 32.42 亿元。

集团通过体系化布局，实现新能源汽车整车制造产能突破，驱动郑州生产基地建设跑出“加速度”；新材料领域形成“研发-生产-应用”闭环，校企合作与央地协同机制成效凸显；氢能产业链已覆盖制储运、燃料电池及终端应用环节，基金矩阵撬动社会资本集聚，三大核心赛道协同发力，为区域绿色产业能级提升注入强劲动能。

搭建绿色服务体系，深化多元协同支撑

豫资控股以金融赋能、城乡统筹、科技驱动为路径，创新“金融+产业”模式，通过绿色保函、信用增信等工具支持实体经济低碳转型；统筹城乡绿色发展空间，构建“储能调峰+智慧节能楼宇+节水型高标准农田”示范场景，推广节水抗旱稻等低碳农业技术；搭建“科技+数智”平台，聚焦碳资产管理、绿色供应链服务及低碳技术储备库建设，系统化构建覆盖金融、城乡、科技三大维度的绿色低碳服务网络。

2024 年，集团累计出具绿色保函 179 个、金额 18.16 亿元，直接支持绿色项目近百个，撬动企业绿色融资 1 亿元；建成覆盖碳汇开发、供应链管理、技术转化的全链条服务平台，联合 11 个地市开发林业碳汇 280 万亩，碳汇可开发规模全省领先；城乡“双碳”实践中形成农田规模化经营、生物基因技术应用等标杆案例，绿色服务综合能力持续提升，为区域绿色转型注入专业化支撑力。



集团下属中豫绿发博爱县碳汇林

筑牢绿色基建根基，创新环境价值体系

豫资控股牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，以基础设施绿色化升级为核心抓手，系统实施开封城乡水系综合治理、濮阳引黄工程绿色岸线建设、商水城区水环境提质等标杆项目，通过河道疏浚、湿地功能恢复、亲水景观营造及智慧水务管理等技术集成，构建“防洪安全+水质优化+绿色服务”三位一体基建体系，提升城市景观品质并导入文旅、康养等产业，打造“治水-兴城-惠民”绿色发展闭环。

集团重点实施开封示范区水网优化、濮阳滨水廊道建设及商水防洪提升工程，年增农业用水保障能力超千万立方米，建成滨水绿色空间 3,537 亩，城区防洪标准显著提升；通过水资源高效配置促进产业协同发展，依托亲水景观激活消费潜力，累计投资超 18 亿元形成“以水塑城、以水兴业”示范效应，为黄河流域高质量发展注入绿色动能。



案例 | 开封市城乡一体化示范区水系综合治理项目

豫资控股下属一体化集团积极开展开封市城乡一体化示范区水系综合治理项目，总投资 44.18 亿元，建设内容主要包括西湖续建、马家河湿地整治、示范区水域连通工程及连通工程配套设施。项目建设是解决开封市水患问题的需要，将保证开封市农业水资源供给，改善开封城市生态环境，改善居民的生活条件和城市投资环境，增强开封市以及开封市城乡一体化的吸引力，加快示范区城市建设步伐，促进郑汴产业带快速发展，并带动相关产业发展。



开封市城乡一体化示范区水系综合治理项目

固本强基行稳致远 治理效能全面跃升

豫资控股统筹推进党建引领、改革深化、治理优化与转型升级各项重点任务，持续强化政治建设，完善组织体系与责任机制，不断健全公司治理架构，强化风控合规，稳步推进数字化体系建设，压紧压实安全责任，强化风险防控能力，筑牢企业高质量发展的根基，全面提升治理体系和治理能力现代化水平。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



豫资控股

党建引领把牢方向，深化改革筑牢根基

豫资控股集团坚持以党的政治建设为统领，深化“党建领航行动”，强化党建统筹引领作用，聚焦“一体两翼”战略，推动党建与业务融合发展，完善组织体系和责任机制，推进巡察监督、党支部建设和廉政教育走深走实，持续提升党建质量，为企业高质量发展提供坚强保障。

定位发展方向

豫资控股深入贯彻落实党的二十大精神，紧扣省委省政府战略部署，以“一体两翼”总体战略为引领，持续强化国有资本运营效能。公司依托城镇化项目、投资基金、股权运作等多元化业务板块，构建现代金融服务体系，通过旗下9大专业化集团公司协同发力，支撑省级国有资本运营的主平台、科技创新的助推器、战略性新兴产业投资的先行军、金融服务的工具箱等四大功能定位，重点支持重大科技创新和战略性新兴产业培育，为区域经济高质量发展注入强劲动能。

集团深入贯彻落实新一轮国企改革部署，聚焦转型发展主线，持续提升国有资本运营公司综合实力，坚持以改革任务清单化、推进项目化、考核责任化为抓手，健全月度调度机制，有力保障改革工作稳步推进，重点项目取得阶段性成果，相关经验做法获得上级单位肯定。与此同时，集团不断完善制度体系，修订完善各类管理制度，优化业务架构与子公司层级设置，健全权责体系与决策流程，强化差异化考核与分类指导，持续推动治理体系和治理能力现代化迈上新台阶。

强化党建治理

豫资控股坚持实施“党建领航行动”，以“三化三提升”为重要抓手，全面加强基层党组织建设，推动党建与中心工作深度融合。集团成立专项领导小组，建立任务清单，实行台账式管理，修订完善《前置研究清单》，开展融合发展专题调研，提炼推广党建品牌与工作法，以高质量党建引领保障企业高质量发展。

豫资控股始终坚持全面从严治党战略方针，持续推进党建制度建设与企业治理深度融合，规范党组织议事决策机制，健全责任清单和监督体系，推动全面从严治党向纵深发展。2024年，集团启动党委巡察工作，聚焦主责主业、作风建设和履职成效，围绕“发现问题、推动整改、促进发展”要求，强化监督质效，提升治理能力。

豫资控股党建治理

督导检查

7 次

推动完善制度

24 个

监督检查发现问题

30 项

监督检查发现问题整改率

100 %



案例 | 豫资控股集团党委巡察组开展巡前专题培训

2024年11月，豫资控股集团党委巡察组开展为期三天的巡前专题培训，通过集中授课、情景教学、实操演练等多种形式，邀请省内巡察专家讲授巡察流程和报告撰写方法，组织学习巡视条例并交流心得体会，全面提升干部政治素养和实务能力，为高质量完成集团党委巡察工作打下坚实基础。



巡前专题培训

豫资控股党组织建设

党总支数量

1 个

党支部数量

22 个

党员人数

287 人

召开党委会

38 次

党委会会议参与人次

179 人次

豫资控股持续深化党组织规范化建设，扎实推进党支部标准化、品牌化发展，以“五星”支部创建为载体，常态化开展达标争优工作，强化支部标准意识和示范意识，推动基层党组织在引领发展中走在前、作表率。2024年，豫资控股下属豫资保障房公司党支部被省政府国资委党委评定为“五星”党支部并予以通报表扬。



五星党支部

落实廉政建设

豫资控股集团坚持把党风廉政建设作为政治建设的重要内容，全面落实“两个责任”和“一岗双责”，压紧压实各层级主体责任，持续推进大监督机制规范化运行，制定 2024 年监督任务分工方案，明确 5 个方面 20 项重点任务，细化台账管理，实施项目化、清单式推进，修订完善“两个责任”清单，组织逐级签订党风廉政建设责任书，推动责任体系闭环运行。

集团持续加强廉洁文化建设，注重教育引导与制度保障协同发力，印发《廉洁自律承诺制度（试行）》，组织签订廉洁自律承诺书，压实个人廉洁责任。同时，公司开展集体廉政谈话、现场警示教育等活动，强化纪律意识和底线思维，聚焦重点问题部署专项整治，营造风清气正的良好氛围。

豫资控股廉政培训相关绩效数据

反贪腐培训次数

17 次

反贪腐培训参与人次

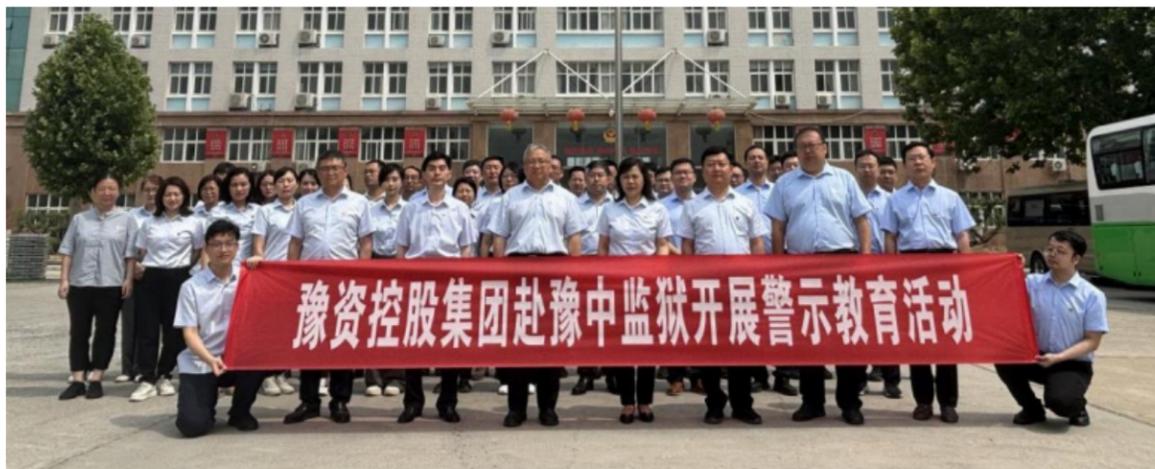
990 人次

反贪腐培训总时数

35 小时

案例 | 豫资控股集团赴豫中监狱开展警示教育活动

2024 年 5 月，豫资控股集团组织 40 余名党员干部赴豫中监狱开展现场警示教育，在干警引导下实地参观服刑人员生活区域，聆听职务犯罪服刑人员现身说法，深刻感受违法违纪带来的巨大代价，进一步强化党员干部的纪法意识和底线思维，推动党纪学习教育走深走实、见行见效。



警示教育活动

案例 | 豫资控股对各党支部（总支）书记开展廉政集体谈话

2024 年 6 月，豫资控股党委书记、董事长秦建斌对基层党支部书记开展廉政集体谈话，强调领导干部要带头学纪、知纪、明纪、守纪，自觉接受组织监督，做到忠诚干净担当，推动全面从严治党责任落地生效，为集团高质量发展提供坚强纪律保障。



廉政集体谈话

案例 | 豫资控股召开群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作调度会

2024 年 8 月，豫资控股召开群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作调度会，系统部署问题查找、整改落实、责任压实等重点任务，进一步明确责任分工和整改时限，推动形成制度机制闭环，切实维护职工群众切身利益，持续优化政治生态和发展环境。



群众身边不正之风和腐败问题集中整治工作调度会

赋能业务发展

豫资控股坚持将党建工作融入中心工作各环节，持续推动党建与经营深度融合，发挥党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，引导党员在重点任务中主动作为、争创一流。集团积极推进党建共建，深化与合作单位党组织联建和交流互动，搭建资源共享、协同发展的合作平台，以高质量党建赋能企业高质量发展。

案例 | 豫资控股与兴业银行开展党建联建活动

2024 年 4 月，豫资控股直属第一党支部联合兴业银行郑州分行第五党支部，赴巩义市开展“红色记忆·匠心筑梦”党建联建活动，参观国家级专精特新“小巨人”企业与豫西抗日根据地纪念馆，在共学先进制造、共忆红色历史中探索银企协同、党建引领的新质生产力融合路径，激发高质量发展内生动能。



豫资控股与兴业银行开展党建联建活动

开展党建活动

集团深入学习贯彻习近平总书记重要讲话、重要指示精神，持续加强理论武装，不断创新各级党组织落实“第一议题”形式。2024 年，公司开展“第一议题”学习 473 次，全会精神宣讲 10 余场，党纪学习教育集中学习交流 80 余次。

案例 | 豫资控股召开集团党委理论学习中心组党纪学习教育第三次专题研讨会

2024 年 6 月，豫资控股集团党委理论学习中心组召开党纪学习教育第三次专题研讨会，聚焦工作纪律与生活纪律主题，党委书记、董事长秦建斌主持会议并讲话，集团领导班子围绕如何营造风清气正政治生态开展深入研讨，推动将纪律教育成果转化为凝心聚力、干事创业的内在动力，为一流国有资本运营公司建设提供坚强保障。



集团党委理论学习中心组党纪学习教育第三次专题研讨会

案例 | 豫资控股组织开展党员教育培训“先锋筑基”工程第一期

2024 年 6 月，豫资控股党员教育培训“先锋筑基”工程第一期在河南大别山干部学院正式启动，集团党委副书记吴国学出席开班式并作动员讲话，围绕学习习近平新时代中国特色社会主义思想、大别山精神及党纪教育三方面提出具体要求，43 名党员参训并展开集中学习，为建强基层党员队伍、推动集团高质量发展夯实组织根基。



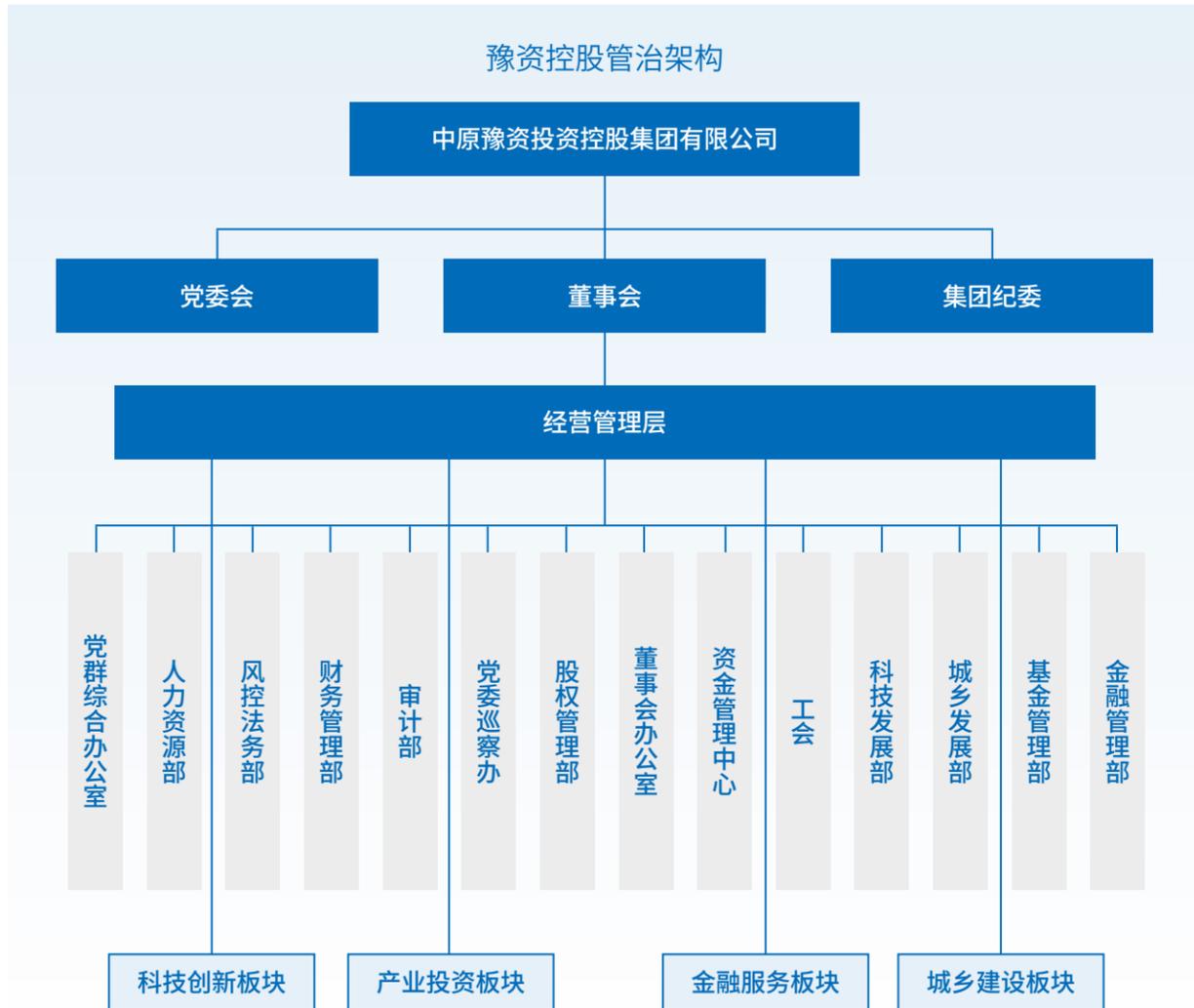
党员教育培训“先锋筑基”工程第一期

科学治理优化机制，稳健运行夯实基石

豫资控股坚持依法治企、规范运营，持续健全现代企业治理体系，夯实高质量发展基础，不断优化治理结构，理顺各层级职责边界。集团系统推进风险防控与合规体系建设，健全全流程风险管理架构，强化制度执行与培训管理，推动法治理念融入公司经营全过程，筑牢企业稳健发展的制度根基。

管治架构

公司遵循《公司法》等法律法规与《公司章程》等内部规章制度，根据公司发展实际需要，不断完善内部治理结构，优化各层级职责范围，确保决策机制的民主性、科学性、合规性，为公司稳健经营与发展提供坚实的保障。



董事会治理

董事会是公司治理的核心机构，下设薪酬与考核委员会、战略委员会与审计委员会，积极维护出资人和公司的利益，妥善处理出资人、公司、高级管理人员、职工之间的利益关系，有效调动高级管理人员和职工的积极性，追求国有资产保值增值，促进公司的稳定和持续发展。

截至 2024 年末，公司董事会由 7 名董事组成，包括 2 名女性董事，董事会女性占比 29%。董事会成员由高学历人才构成，其中中央党校研究生 1 人，硕士研究生 3 人，本科学历 3 人，专业背景涵盖金融、管理、法律，具备丰富的专业多样性和极强的专业工作能力，极大提升董事会的核心治理作用。

董事会治理绩效数据

董事会会议举行次数

26 次

董事会会议出席率

100 %

董事会审议议案数目

124 项

高级管理层治理

高级管理层是对董事会负责的执行机构，承担公司日常经营决策与运营管理，推进公司各项工作有序进行。

截至 2024 年末，公司高级管理层由 5 名高级管理人员构成，女性占比 20%。高级管理层成员由高学历人才构成，硕士学历 3 人，本科学历 2 人，专业背景覆盖经济、会计、工程、法学等领域，具备充足的管理能力和长远的战略眼光，为公司高质量发展提供经营保障。



加强风险防控

豫资控股坚持以习近平法治思想为指导，全面落实集团有关决策部署，切实履行防范化解重大风险责任，持续健全覆盖全流程、全层级的风险防控体系。集团依托《全面风险管理制度》，构建由董事会、审计与风险管理委员会、风控法务部及各业务部门共同组成的管理架构，实行统一指挥、分工协作的运行机制，稳步提升集团整体风险识别、预警和处置能力。



集团聚焦重大风险防控任务，健全“日常监测+专项排查”双轮驱动机制，持续提升风险识别与处置能力。公司通过常态化工作机制，定期组织风控条线会议，细化问题清单，跟进推动存量风险整改进度。同时，面向关键领域部署专项排查任务，指导子公司识别潜在风险点，督促制定针对性化解方案，形成闭环管理，切实筑牢企业高质量发展的安全屏障。2024年，集团及各子公司开展专项风险排查18次。

规范合规管理

豫资控股深入落实党中央和省委省政府关于国有企业合规管理工作的部署要求，将2024年确立为“合规体系建设提升年”，以打造合规管理示范企业为目标，系统推进制度建设、组织体系完善与机制优化。集团统筹内部资源，联合成员企业协同发力，制定《合规管理体系建设工作方案》《合规管理办法》，健全以领导小组、首席合规官、合规管理员为主体的多层次合规责任体系，搭建违规举报渠道，推动合规管理融入公司治理与经营全过程。同步引入专业机构提供合规咨询服务，聚焦制度立改废与管理现状诊断，全面夯实合规治理基础。

公司严格贯彻落实国有企业合规管理要求，全面深化合规管理审查工作，执行《“三重一大”决策制度管理办法》《董事会议事规则》《总经理办公会议事规则》等内部议事流程规范，重大经营决策均经风控部、财务部进行法律合规风险、财务风险双项审查。2024年，集团重大决策合法性审核率达到100%。

合规管理绩效数据

重大决策合法性审核率

100%

规章制度合法性审核率

100%

合同合法性审核率

100%

风险合规培训

豫资控股重视提高法律合规及风险管理水平，通过加强风控合规培训，提升员工的风险识别、评估和控制能力，确保业务合规发展、运营有序进行。

案例 | 豫资控股开展法治宣传周活动

2024年12月，豫资控股围绕国家宪法日开展“法治宣传周”活动，组织员工拍摄合规主题微电影、开展普法培训和知识竞赛，发放法治书籍及宣传折页，并举办文创活动提升员工参与度和法律素养，推动法治理念入脑入心，营造全员学法、守法、用法的浓厚氛围。

该拼贴图展示了法治宣传周活动的多个场景：员工在会议室参加普法培训、员工参与知识竞赛、员工拍摄微电影、以及展示法治宣传折页和文创产品。

法治宣传周活动

案例 | 豫资控股下属中豫信增组织开展法治题材观影活动

2024 年 2 月，豫资控股下属中豫信增组织党员集中观看法治题材电影《第二十条》，引导党员深入学习习近平法治思想，厚植法治理念、强化法治意识，活动引发广泛热议，大家纷纷表示要以影片中“法不能向不法让步”的精神为指引，增强服务群众、维护公平正义的责任感和使命感，以法治力量回应群众“急难愁盼”。



法治题材观影活动

数智转型赋能升级，创新发展提质增效

豫资控股深入学习领会习近平总书记关于推动数字经济和实体经济融合发展的重要论述，围绕国资国企改革发展中心任务，稳步推进数字化转型体系建设，推动数字技术深度嵌入集团管理与服务场景，逐步构建融合化、集约化、可复制的数字生态格局，持续夯实信息安全防线，保障数字化转型高效、稳健运行。

数字化转型规划

豫资控股聚焦“新车医数”四大主攻赛道，持续推动数字化转型战略落地见效，根据《数字化转型 2024-2025 规划方案》和《数智赋能三年行动方案》部署，数字化各项工作有序推进，转型路径不断明晰。集团已构建由党委统一领导、专项小组统筹协调、中豫数联牵头实施、各业务板块协同支撑的数字化工作体系，强化规划引导与任务协同，推动数字技术融入公司治理、业务运营与风险防控全过程，加快培育面向未来的数智化发展能力。2024 年，集团累计召开数字化工作专题会议 18 次。

豫资控股数字化架构

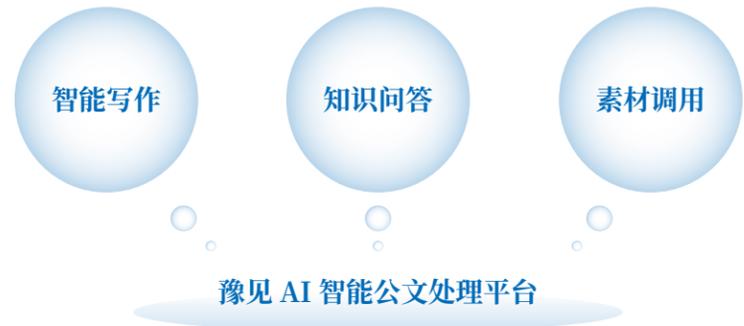


数字化转型成果

豫资控股持续推进数字化转型落地，围绕治理体系优化与业务场景需求，加快推进智能技术在集团各领域的融合应用。以合同管理为切入点，构建覆盖全业务链的信息集成平台，打通数据壁垒，实现合同数据与商旅、清风招采、司库等系统的贯通共享，有效提升管理效率与风险防控能力。同步探索生成式 AI 技术在公文处理等办公环节的场景化落地，推动形成多层次、多领域的数字化应用体系，赋能集团运营提质增效，助力农业流通体系优化与乡村振兴等重点工作落地见效。

案例 | 豫资控股下属豫资开勒豫见智能公文平台上线

2024 年 10 月，豫资控股下属豫资开勒完成豫见 AI 智能公文处理平台升级上线，聚焦政企单位公文创作需求，集成智能写作、知识问答、素材调用等功能，助力用户高效生成高质量稿件，显著提升行政办公智能化水平，释放新质生产力。



豫见智能公文平台著作权登记证书

数字化安全保障

豫资控股持续强化网络与信息安全管理，巩固制度基础，严格落实已建立的信息安全管理体系，推进网络安全工作规范化、常态化运行。集团聚焦安全防护重点环节，持续应用多类安全产品和技术手段，健全覆盖系统边界、数据传输、访问控制等关键场景的防护机制，保障信息系统稳定运行与数据资产安全。同时，深化安全策略管理与运维优化，动态调整网络访问控制措施，不断提升主动防护能力，为数字化转型稳步推进筑牢安全防线。

截至 2024 年末，集团未发生重大网络安全事件。

风险防控关口前移，安全底线坚不可摧

豫资控股坚持以防为先、关口前移，全面筑牢安全管理防线。集团持续完善安全管理体系，压实全员安全责任，确保制度执行到位、措施落实有效。聚焦重点领域，强化风险源头治理，定期分析研判安全形势，优化防控流程，系统推进安全教育与应急演练，提升员工应对突发事件的实战能力，夯实企业安全发展的坚实基础。

安全管理体系

豫资控股持续推进安全管理体系规范运行，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，围绕既有制度体系，扎实落实《安全生产管理办法（试行）》等相关规定，强化全员安全责任意识，压实各层级主体责任。集团安全管理工作由安全生产领导小组统一部署，办公室统筹协调，职能部门与子公司协同推进，持续优化风险防控机制，健全督导考核流程，推动安全管理常态化、闭环化运行，为企业稳健发展提供有力保障。

安全生产部门架构





- 按照“三管三必须”原则（即“管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全”），认真落实安全生产主体责任、行业管理责任和管业务涉及的安全生产管理职责。

安全防范措施

豫资控股坚持高标准、全覆盖的安全管理理念，持续完善防控机制，推动安全工作向精细化、规范化迈进。2024 年，集团编制《安全生产事故月报表》《安全管理信息统计表》《安全生产隐患排查整治工作表》，加强安全隐患排查与宣教，定期组织专题会议，传达安全生产工作部署，指导子公司开展排查整治工作，并多次深入重点企业和项目现场实地督导，持续构建严密有力的安全管理体系，切实筑牢安全发展防线。

安全应急培训

豫资控股持续加强安全培训与应急演练工作，全面提升员工风险防范与应急处置能力。集团定期组织消防知识学习和业务培训，完善应急响应机制，强化从灾情处置到舆情应对的全流程实战演练。通过设置微型消防站、宣传栏等载体，丰富安全宣教形式，推动安全意识深入人心，营造人人参与、全员联动的安全管理氛围。

2024 年，集团通过官网、微信公众号发布 100 多篇关于安全生产、消防安全的主题推文，其中发布消防安全宣传月系列知识宣贯内容共计 6 次。

案例 | 豫资控股发布消防安全宣传月系列消防安全知识宣贯内容

这些危险情况如何施救?

- 电器着火**
 - 切断电源
 - 用二氧化碳、1211、干粉灭火器或干沙土扑救
 - 与电气设备保持 2 米以上距离
- 油锅起火**
 - 将锅盖沿边缘放入锅内，火可自动熄灭
 - 用锅盖或大块湿布覆盖到起火的油锅上
- 煤气泄漏**
 - 不要触动任何电器开关
 - 不要用打火机、手电筒等工具照明
 - 迅速关闭气阀，打开门窗
 - 撤离前要到远离现场的地方打电话
- 电脑着火**
 - 按下电源，用干粉或二氧化碳灭火器扑救
 - 迅速用湿棉被或棉被等覆盖电脑
 - 切勿向失火的电脑泼水

防范小贴士

2021年8月1日,由中华人民共和国应急管理部通过的《高层民用建筑消防安全管理规定》正式施行,《规定》适用于已经建成且依法投入使用的高层民用建筑(包括高层住宅建筑和高层公共建筑)的消防安全管理。

消防知识宣贯



案例 | 豫资控股开展消防逃生应急安全演练

2024 年 2 月，豫资控股联合河南省消防协会开展消防应急安全培训演练，围绕火灾防范、器材使用、应急逃生等开展实操教学，增强全员日常安全意识和应急处理能力，强化高层建筑与办公场所消防演练实效，推动“人人讲安全、个个会应急”理念落地，为集团夯实消防防线、保障高质量发展筑牢安全屏障。



消防逃生应急安全演练

深耕主业服务大局 绿色动能驱动未来

豫资控股立足国有资本运营平台功能定位，切实履行国企政治、经济与社会三重责任。公司坚持创新、产业、绿色、城乡发展协同推进，着力发挥绿色转型先行引领作用，有效推动区域绿色化发展进程。同时，公司将应对气候变化置于重要位置，持续强化风险识别、评估与治理能力，并切实践行各项绿色环保行动，筑牢区域生态安全屏障，为河南省区域生态环境建设贡献豫资力量。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



创新固本产业支撑，绿色转型践行“双碳”

豫资控股深学笃行习近平生态文明思想，抢抓“双碳”历史性机遇，精准响应对接省委省政府战略部署，立足国有资本运营公司核心功能定位，着力提升核心竞争力与战略定力，强化多维协同、综合施策，高效助力河南省绿色低碳转型战略实施，为区域高质量发展提供坚实绿色动能与新质动能。

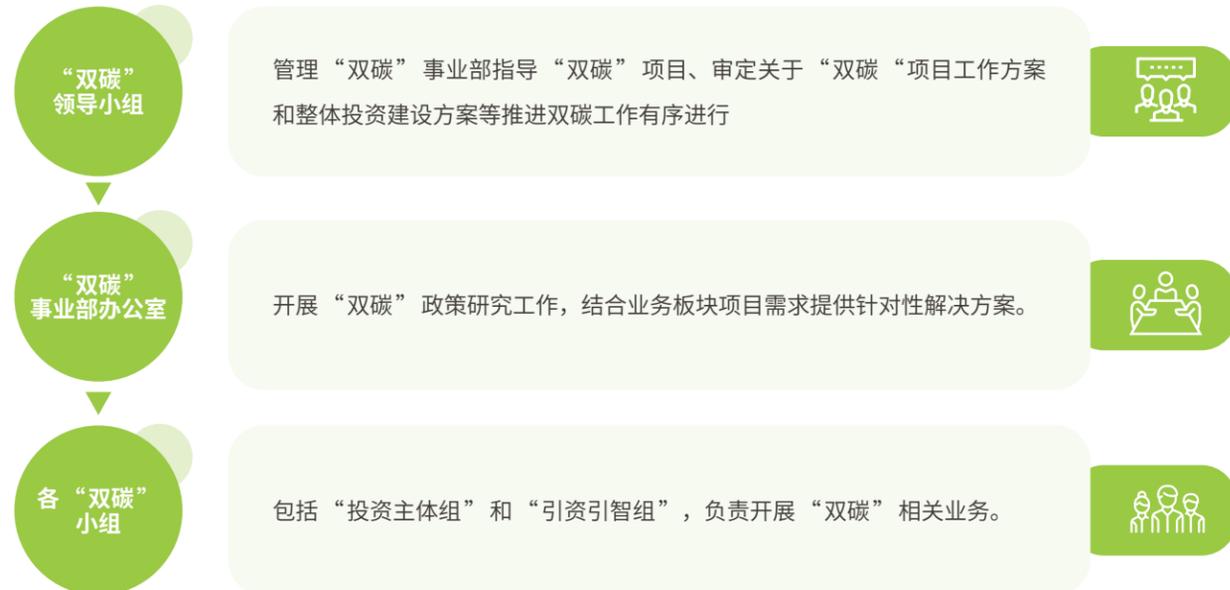
坚持绿色转型战略

集团以党的二十大绿色低碳发展为引领，落实河南省“十四五”规划要求，加速资产结构调整与绿色资产布局，把握区域绿色发展现实与机遇，立足主责主业，将绿色发展理念融入整体战略，持续深化绿色国有资本运营公司建设，全力助推河南省经济社会全域绿色低碳转型。

完善绿色管理机制

集团持续建立健全绿色管理新模式，强化顶层设计，搭建覆盖集团各部门及核心子公司的“双碳”管理体系，自上而下成立“双碳”领导小组、“双碳”事业部办公室以及各“双碳”小组，统筹推进“双碳”管理工作，并建立子公司绿色指标体系，将其纳入考核目标之中，推进绿色化转型工作走深走实，不断提升公司绿色管理水平，推动公司实现绿色化高质量发展。

豫资控股“双碳”管理体系



夯实绿色理论体系

集团深化绿色理论探索，系统研究国有资本运营体系建设，完善绿色转型发展思路，持续丰富产业投资与科技创新的“豫资模式”内涵，夯实绿色转型理论基础。2024 年，公司深化可持续发展理念研究，积极参与 ESG 外部交流，把握最新政策与监管趋势，持续完善集团 ESG 治理体系。

案例 | 豫资控股对话阿姆斯特丹大学教授 共探 ESG 转型与国际标准接轨路径

2024 年 7 月 11 日，荷兰阿姆斯特丹大学 Rob van Tulder 教授与英国利兹大学院士到访豫资控股，围绕 ESG 实践与企业可持续转型开展专项交流。集团总经理缪文全介绍河南省“两个确保”“十大战略”背景下 ESG 工作成果及社会责任贡献，Rob 教授解析国际企业可持续转型案例、ESG 投资准则及海外合规要求，双方就绿色化数字化“双化转型”深入研讨，Rob 教授赠予学术著作并肯定集团治理成效。

阿姆斯特丹大学教授到访豫资集团交流留影

优化绿色投资布局

在“双碳”业务的历史性机遇下，集团积极响应金融“五篇大文章”的绿色金融，持续迭代升级绿色金融服务体系，并在绿色领域开展投资业务的过程中逐步形成“5+2”投资格局，以金融“活水”助力实体经济“脱碳”和“绿色”转型，为区域绿色转型积聚持续动能。

豫资控股绿色金融服务体系



豫资控股“5+2”投资格局



推进绿色项目投资

集团紧扣省委省政府“项目为王”的工作要求，统筹推进重点绿色转型项目建设，夯实绿色转型发展项目载体，以绿色产业支撑区域绿色低碳转型，立足河南省资源禀赋，聚焦“新车医数”，以资本赋能绿色产业链发展。



案例 | 豫资控股下属中豫绿发绿色功能马来酰亚胺系列产品发布会成功举办

2024 年 5 月，中豫绿发举办绿色功能马来酰亚胺系列产品发布会，作为集团“双碳”领域核心子公司，通过布局绿色低碳开发、产品研发及供应链管理，成为集团绿色转型的“先手棋”与“经验库”。发布会揭晓总产能 6,000 吨的 NPMI、BMI 等高性能产品，参数达国际一流水平，突破国内产能与质量瓶颈。此次发布彰显中豫绿发以科技驱动绿色材料创新的硬实力，为高端新材料国产化替代与低碳产业链升级提供关键技术支撑。



集团党委书记、董事长秦建斌出席产品发布会并致辞



案例 | 鲁山生物制造产业园开工 秸秆高值化利用打造新质生产力引擎

2024 年 10 月，平顶山市鲁山生物制造新质生产力产业园年处理 10 万吨秸秆综合利用项目开工奠基，该项目由豫资控股与中电农创携手打造，一期投资 4.68 亿元，占地 100 亩，通过秸秆高值化技术实现“变废为宝”，构建未来能源产业园，依托豫资控股“新车医数”产业布局，以生物制造技术激活农林废弃物资源，为鲁山县培育经济新增长极，塑造新质生产力实践样板。



鲁山生物制造新质生产力产业园年处理 10 万吨秸秆综合利用项目开工奠基仪式



案例 | 豫资控股考察“智行盒子”汽车项目 以资本赋能新能源汽车产业链攻坚

2024 年 11 月，豫资控股党委书记、董事长秦建斌带队参加“智行盒子”汽车考察合作对接活动，该项目系集团落实河南省新能源汽车产业战略部署，通过中豫新能源汽车产业基金投资引入郑州经开区，此次为量产车型首次在豫亮相，秦建斌向省市领导及行业嘉宾介绍项目背景，强调其助力省级“7+28+N”产业链扩容的使命。此次活动深化政企协同，彰显豫资控股以资本运营推动“新车医数”产业链构建的决心，为培育新能源汽车领域新质生产力注入动能。



集团党委书记、董事长秦建斌进行“盒子汽车”项目讲解

2024 年，集团下属领诚基金在战略性新兴产业投资金额 18.34 亿元，完成科技创新项目或战略性新兴产业项目投资 24 个，组织产业基金交流会 7 场，并储备 2 个大型并购项目。同时，领诚基金根据 ESG 体系，在项目决策前置环节开展 ESG 审核，共计三问家居、云南国钛、智己汽车、中科遥数等 4 个标的符合 ESG 标准。



案例 | 洛阳首只光电产业 CVC 基金成功设立，豫资控股下属产投集团下属基金担任管理人

2024 年 10 月，洛阳首只光电产业 CVC 基金洛阳光联产业投资基金合伙企业(有限合伙) (以下简称“洛阳光联基金”) 成功设立，中豫产投集团下属基金公司洛阳创业投资有限公司 (以下简称“洛创投”) 担任基金管理人。

光电产业是推动数字经济、智能制造、绿色发展等战略性新兴产业的关键性产业，洛阳光联基金将立足洛阳光电产业优势基础，围绕全省光电产业链核心环节、高附加值领域进行投资布局，促进省市光电产业链延链、补链、强链的同时，推动省市光电产业做精、做大、做强，服务科技创新，助力培育耐心资本，为中国式现代化河南产业体系建设贡献应有力量。

积极应对气候挑战，系统强化气候韧性

豫资控股高度重视气候变化对集团可持续发展的影响，持续强化对气候风险的识别和研究，完善气候风险应对策略，采取针对性的措施以预防潜在的气候风险，建立健全突发气候事件应急预案，切实保障公司与员工利益。

气候风险识别

豫资控股聚焦全球气候变化，参照国际可持续准则理事会 (ISSB) 制定的《国际财务报告可持续披露准则第 2 号——气候相关披露》(IFRS S2) 框架，识别和管理气候变化带来的风险，探索气候风险应对措施。

转型风险识别

风险类型	风险描述	潜在的主要财务影响	应对措施
政策与法律风险	政府强化气候政策导向，可能持续加强减排、可持续发展和绿色金融相关措施。投资项目面临合规性挑战，或无法获批、面临处罚。	产业投资收入承压 气候合规成本增加 金融服务需求下降	加强气候政策研判 提升投资项目气候韧性 探索绿色金融创新
技术风险	气候变化增加自然灾害频次与强度，威胁运营基础条件及设备设施运行。气候变化驱动业务模式转型，新技术不确定性导致相关技术投资与服务风险上升。	高技术领域投资回报率波动 投资收益率承压	系统评估技术应用风险 动态优化投资资产组合
市场风险	气候变化可能改变市场需求、技术标准与竞争格局，新技术不确定性导致相关技术投资与服务风险上升。	投资资产估值下行 整体盈利能力受挫	优化投资组合配置 积极拓展绿色金融业务
声誉风险	若公司行为或规划未能有效响应气候变化挑战，可能导致公众负面评价增加，损害集团品牌形象。	融资成本上升	强化气候信息披露透明度 深化利益相关方沟通与社区共建 完善声誉风险应急管理机制

物理风险识别

风险类型	风险描述	潜在的主要财务影响	应对措施
急性风险	极端高温天气、暴雨等急性自然灾害对经营场所产生破坏，导致资产受损，威胁经营的连续性，导致业务中断，无法正常开展业务。	运营成本增加	加强基础设施建设和维护 购买财产保险 组织开展极端天气应对培训
慢性风险	持续气温上升不利于员工健康；海平面上升对涉及沿海地区的投资项目产生威胁，影响项目收益。	项目投资回报减少 长期资产减值	制定长期气候风险应对策略

气候风险管理

集团主动开展气候风险管理工作，不断优化运营流程、改进经营方式，推进能源降耗、气体减排，不断提升应对气候风险的能力，同时，高度重视气候风险的提前防范和预警，不断完善突发气候事件的事前应对机制，及时评估气候变化风险，持续强化预防措施。

2024 年，集团及时评估天气变化，结合省市气象部门预警信号，针对可能发生的暴雨等极端恶劣天气提前下发专项应对通知，部署值班值守、隐患排查、应急准备等工作措施，强化气候风险防范主体责任，提高急性气候事件应对能力，切实保障员工生命健康安全和公司的财产安全。

低碳行动矢志担当，共建共享美丽中国

豫资控股坚决贯彻“双碳”战略部署，扎实推进绿色运营，从能源高效利用、水资源节约等多层面、全方位落实绿色办公管理体系，打造资源节约型、环境友好型的绿色办公环境，强化员工环境保护意识和低碳理念，引导全员开展绿色行动，并着力发挥资金与项目优势，不断推动区域生态治理。

倡导绿色办公

集团将绿色办公作为推动绿色发展的重要一环，贯彻新发展理念，实施绿色办公管理举措，着力降低能耗与减少排放，通过多渠道宣传，厚植员工环保意识，营造绿色低碳办公环境，塑造企业绿色形象。

绿色办公管理措施

节约能源

- 办公区域空调参照《公共建筑室内温度控制管理办法》执行，夏季室内空调温度设置不低于 26 摄氏度，冬季室内空调温度设置不高于 20 摄氏度
- 安排保洁人员定期巡查用电情况，灯管统一采用 LED 节能灯
- 提倡自然光照明，要求最后离开办公区域的人员关闭电灯

无纸化办公

- 倡导“非必要不打印”“双面打印”“纸张循环”，降低纸张浪费，提高纸张利用率
- 建设并运营数字化系统，推动业务绿色低碳化开展

节约用水

- 卫生间安装感应水龙头、节水便器
- 茶水间张贴节约用水宣传海报
- 卫生保洁中优先采用循环水

废弃物管理

- 委托厂家和第三方专业机构处置办公耗材
- 未达到报废条件的办公家具进行循环利用
- 设置分类垃圾桶，引导员工投放垃圾时进行垃圾分类，要求保洁人员二次分类垃圾



案例 | 组织开展“绿色转型，节能攻坚”节能宣传月活动

2024 年 5 月，豫资控股开展“绿色转型，节能攻坚”节能宣传月活动。聚焦“全国低碳日”及全省节能宣传月主题，通过企业新媒体平台系统宣贯低碳生活、绿色办公、新能源汽车、变频空调、绿色建筑、低碳经济及能源节约七大核心概念，以生活场景化案例普及减排知识，切实提升全员绿色低碳意识，为企业践行绿色发展、助推生态文明建设夯实认知基础。



“绿色转型，节能攻坚”节能宣传公众号截图

践行环保行动

集团秉持绿色发展理念，恪守国有企业社会责任，依托多元环保主题活动，提升员工节约资源与环境保护意识，引导全员践行绿色低碳生活方式。公司以切实行动支持区域环境改善，积极履行环保责任担当，为可持续发展作出贡献。

案例 | “青山绿水共为邻，植树造林添新绿”春季义务植树活动

2024 年 3 月，在第 46 个植树节来临之际，豫资控股集团工会连同集团直属第二党支部、中豫小镇党支部、产投集团党支部、汽车集团党支部、中豫资本党支部、中豫绿发党支部等与省地质局环境地质服务中心党委相约登封挡阳山坡，为山坡植树造林添新绿。通过此次植树活动，参与者深刻地理解习近平生态文明思想，并希望以此次植树活动为契机，开拓各方广泛合作的新起点，助力河南经济高质量发展。



“青山绿水共为邻，植树造林添新绿”春季义务植树活动留影

案例 | 豫资控股发布清明文明祭扫倡议 以绿色新风守护生态家园

2024 年清明前夕，集团发布《绿色清明 文明祭扫倡议书》，明确要求全员抵制低俗迷信祭祀用品，以现代文明方式传承慎终追远情感；同步倡导鲜花祭祀、家庭追思、网络祭奠等低碳形式，严禁燃放爆竹、焚烧纸钱；强调错峰出行、公交优先原则，严格防范森林火灾隐患；特别要求党员干部带头践行殡葬改革，宣传文明新风。该倡议以“移风易俗、生态守护”为内核，通过制度规范与行为引导双轨推进，推动传统祭祀向环保化、规范化转型，为守护绿水青山、建设文明城市凝聚企业力量。

集团各部门、各子公司：

春风送暖，又逢清明。在这缅怀英烈、祭奠逝者、寄托哀思的时节，为倡导移风易俗，树立文明新风，营造文明、绿色、安全的祭扫环境，集团文明办发出如下倡议：

- 一、文明祭扫。** 践行文明祭祀，自觉摒弃祭祀陋习，抵制低俗祭祀用品和迷信行为，不生产销售、不购买使用封建迷信祭祀用品，将中华民族慎终追远的情感融入到现代文明中，注重精神传承，营造文明祭扫的良好氛围。
- 二、绿色祭扫。** 倡导鲜花祭祀、植树祭祀、家庭追思、网上祭祀等低碳环保方式怀念逝者、寄托哀思。不燃放烟花爆竹、不焚烧纸钱、不使用难降解祭祀用品，自觉做到不乱扔杂物，不污染环境，共同维护优美整洁的生活环境。
- 三、安全祭扫。** 倡导错峰祭扫，合理安排祭祀时间，尽量避开周末和清明假期祭扫高峰。清明出行，自觉遵守交通法规，尽量采取乘坐公共交通等绿色出行方式，避免车辆拥堵。严格遵守森林防火相关规定，不在山头、林地等场地焚烧祭祀用品，杜绝各种安全隐患和火灾事故发生。
- 四、示范引领。** 党员干部要率先垂范、以身作则，带头推进移风易俗，倡导文明新风，争做殡葬改革的践行者、生态文明建设的推动者、文明风尚的引导者，积极向亲朋好友宣传文明安全、绿色低碳的祭扫方式，以实际行动带动和影响身边人。

让我们每一个人都积极行动起来，从自身做起，从每个家庭做起，成为告别陋习的先行者、文明祭扫的带头人，共同守护绿水青山，为建设文明城市贡献自己的一份力量！

集团文明办
2024年4月1日

“移风易俗、生态守护”

《绿色清明 文明祭扫倡议书》

加强生态治理

集团将绿色办公作为推动绿色发展的重要一环，贯彻新发展理念，实施绿色办公管理举措，着力降低能耗与减少排放，通过多渠道宣传，厚植员工环保意识，营造绿色低碳办公环境，塑造企业绿色形象。

案例 | 濮阳市引黄灌溉调节水库岸线综合提升工程项目

豫资控股下属城投集团积极推进濮阳市引黄灌溉调节水库岸线综合提升工程，项目位于水库周边、引水渠、连接渠岸缘，总占地面积约 3,537 亩，其中建筑面积约 26.8 万平方米，绿化面积约 209 万平方米，岸线综合提升总长约 28.9 千米，主要建设内容包括护岸、码头、栈道、亲水平台、绿化、照明、音响、湖岸线以及水下微地形、水生植物种植等，有力提升当地水环境生态。



濮阳市引黄灌溉调节水库岸线综合提升工程项目

案例 | 商水县城内水系综合整治 PPP 项目 (一期)

豫资控股下属城投集团统筹推进商水县城内水系综合整治 PPP 项目，总投资 67,611.17 万元，其中工程建设费 57,359.28 万，项目建设内容主要为大雁沟、清水河及南干渠三条河道的综合治理及景观工程的综合整治。该项目的实施符合国家的方针政策，是提高商水县城内河道防洪除涝能力，保障河道防洪安全，改善生态环境的需要，同时有助于提升商水县城内综合魅力，拉动商水县的经济发展。



商水县城内水系综合整治 PPP 项目 (一期)



凝心聚力共创价值 发展蓝图合力绘就

豫资控股积极担当社会责任，致力于打造公正、和谐的工作环境，保障员工权益，推动价值链优化，加强行业协同，发挥国有资本运营平台的核心作用，助力产业振兴，深耕社会公益事业，积极贡献豫资力量助推河南省经济发展。

响应联合国可持续发展目标 (SDGs)



以人为本凝聚力量，全面提升员工福祉

豫资控股秉持“以人为本”的核心理念，切实维护员工的各项合法权益，提供富有竞争力的薪酬福利保障，强化职业健康保障机制，关注员工身心全面健康，积极营造团结友爱、充满正能量的职场氛围，打造员工信赖和归属感兼具的理想平台，共绘企业高质量发展新蓝图。

保障员工权益

豫资控股严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》，坚持依法雇佣，杜绝使用非法劳工和雇佣童工，反对任何以年龄、性别、民族等因素造成的歧视行为，切实保障员工的合法权益。截至 2024 年末，公司员工总数 354 人，劳动合同签订率和社会保险覆盖率均为 100%。

豫资控股 2024 年员工构成情况

指标名称		指标单位	2024 年数值
员工总人数		人	354
员工总体流失率		%	1.36
按性别划分的员工人数	男员工	人	204
	女员工	人	150
按年龄划分的员工人数	30 周岁以下	人	80
	30 周岁以上至 50 周岁	人	264
	50 周岁以上	人	10
按职级划分的员工人数	高级管理人员	人	5
	中层管理人员	人	91
	基层员工	人	258
按学历划分的员工人数	本科以下	人	0
	本科	人	127
	硕士	人	224
	博士及以上	人	3
按地区划分的雇员总数	河南省内	人	349
	其他省市	人	5
按民族划分的员工占比	少数民族	人	6
	非少数民族	人	348

集团不断优化薪酬福利体系，将个人、职位、业绩、市场等多因素纳入薪资考量范围内，制定具有竞争力的薪酬标准，坚持按时足额发放薪酬，提供包括社会保险、公积金、商业保险以及企业年金等福利，保证员工薪酬水平与公司的发展阶段和整体效益相适应，达到相互促进的目的。

集团积极推进民主管理，畅通员工沟通渠道，充分尊重员工知情权、表达权，深入了解员工利益诉求，持续为员工办实事、解难题，积极设立工会，为员工提供畅通的沟通渠道和有效的参与平台，充分发挥工会桥梁纽带作用，强化与员工的联系，让员工能够积极参与企业决策，实现职企共赢。

助力员工成长

豫资控股始终秉持“聚天下英才而用之，得天下英才而育之”的用人理念，拓宽引才渠道，利用平台柔性引才，深化与科学家、投资人等高端人才、团队合作，截至 2024 年底，达成双聘人员 21 人，其中国家级人才 6 人，省级人才 6 人，博士 8 人，引入高端团队 5 个，为企业转型升级和高质量发展提供有力支撑。

同时，集团坚持市场化导向，构建集团化、立体化的人才培训体系，依托高校资源深化校企协同，打造多层次“大培训”体系，着力锻造企业家、投资家、专家三类人才队伍，通过系统化研修、专项培养和专题讲堂等形式，持续提升人才专业素质与实战能力。2024 年，公司共举办 36 场培训，全面培训 20 场，专业培训 16 场，持续激发人才潜能，增强企业核心竞争力。

案例 | 豫资控股成功举办第三期“金融大讲堂”助力员工战略素养提升

2024 年 9 月，豫资控股举办第三期“金融大讲堂”活动，邀请知名经济学家围绕宏观政策导向与河南产业机遇开展讲座，聚焦提升干部员工战略思维与综合素养。活动结合党的二十届三中全会精神开展深入学习交流，有效增强了干部员工对经济形势的理解力与应对力，为推动战略落地和科学决策奠定了坚实基础。



豫资控股第三期“金融大讲堂”活动

集团高度重视职业发展路径的畅通建设，持续优化职级晋升和专业技术职称评定机制，强化岗位与能力匹配的动态管理，积极引导员工在实战中提升、在进阶中成长，增强员工成就感与归属感，夯实企业可持续发展的组织基础。

豫资控股员工职称分布情况

正高级职称人数	高级职称人数	中级职称人数	初级职称人数
3 人	39 人	201 人	81 人

深入员工关怀

豫资控股深切关心员工福祉，精心策划各类文体活动，充实员工工作之余的生活，营造和谐健康的职场氛围，积极举办妇女节、端午节、七夕等节日活动及体育赛事，不断提升员工在工作环境中的幸福感、归属感。2024 年，集团员工满意度 100%，未发生员工投诉事件。

案例 | 豫资控股开展三八妇女节系列活动关爱女性职工身心健康

2024 年 3 月，豫资控股围绕“三八”国际妇女节组织开展系列主题活动，涵盖插花体验、国风游园、经络讲解及皮具手作等形式，积极营造温馨有爱的节日氛围，缓解女职工身心压力，提升归属感与幸福感，充分展现公司对女性员工的人文关怀和多元支持，激励巾帼力量积极投身高质量发展实践。



“指尖巧作 匠心革调” 皮具 DIY 手作活动



“彰显魅力 致敬最美的女性” 洛邑古城国风文化户外活动



“疏通经络、唤醒元气” 活动



“赴豫农之约，绽巾帼芳华” 妇女节插花活动

案例 | 豫资控股组织端午节主题活动营造温馨节日氛围

2024 年 6 月，豫资控股在总部园区开展“粽情端午 乐享佳节”系列活动，组织员工参与包粽子、制香包、书写节日寄语等体验项目，弘扬中华优秀传统文化，增强员工互动与归属感，营造温馨、团结、奋进的企业氛围，展现企业以人为本、关爱员工的文化理念与社会责任担当。



“粽情端午 乐享佳节” 端午节系列活动

案例 | 豫资控股举办七夕联谊活动关爱青年员工婚恋需求

2024 年 8 月，豫资控股联合高校和媒体单位举办“青春有约 会聚良缘”七夕专场青年联谊活动，通过互动游戏、真情告白等环节，为青年员工搭建轻松、友好的交友平台，拓宽婚恋渠道，营造关爱员工、关注幸福的良好氛围，展现企业履行社会责任与人文关怀的温度与担当。



“青春有约 会聚良缘” 七夕专场联谊活动

案例 | 豫资控股举办羽毛球友谊赛增强员工身体素质

2024 年 8 月，豫资控股联合省政府国资委举办羽毛球友谊赛，干部员工积极参赛，现场气氛热烈，充分展现拼搏精神和协作意识。此次活动不仅丰富了职工文体生活，也增强了组织凝聚力和归属感，营造了积极向上的企业文化氛围。



“羽动未来 共筑辉煌”羽毛球友谊赛

案例 | 豫资控股举办“六一”主题活动关爱员工子女成长

2024 年 6 月，豫资控股在集团科技中心组织开展“无限探索，无限可能”六一儿童节主题活动，设立生命、城市与科学三大探索课程，吸引 190 余名职工及子女参与。活动聚焦启发儿童兴趣、增强亲子互动，进一步营造和谐温暖的企业文化氛围，体现公司对员工家庭福祉的高度关怀。



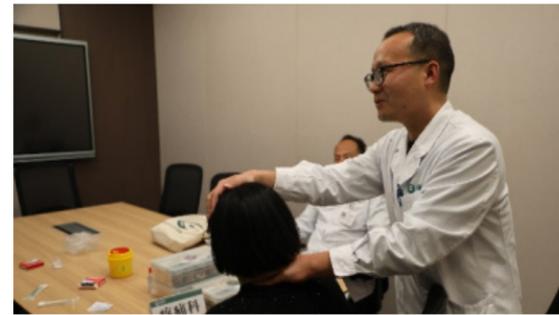
“无限探索 无限可能”主题六一儿童节活动

保障职业健康

豫资控股始终高度重视员工职业健康管理，持续完善健康服务体系，打造积极健康的工作环境，通过提供全覆盖的健康保障举措，定期组织员工体检，切实提升员工获得感与安全感。2024 年，公司职业健康体检覆盖率实现 100%。

案例 | 豫资控股组织中医问诊活动关爱员工职业健康

2024 年 3 月，豫资控股联合中豫健康公司开展中医健康讲座及现场问诊，邀请金庚中医康复医院专家团队进驻豫资大厦，面向员工普及中医养生知识，并提供疼痛科、内科等专业问诊服务。此次活动覆盖员工 200 余人，有效提升员工健康意识。



豫资控股举办健康讲座及中医问诊活动

集团下属棕榈股份认真贯彻《中华人民共和国职业病防治法》，坚持“预防为主、防治结合”的工作理念，按照“分类管理、综合治理”的要求，邀请专业人员开展突发事件应急和高温防护等健康知识宣讲，有效降低职业健康风险。截至 2024 年末，集团下属棕榈股份已通过职业健康安全管理体系认证。



棕榈股份职业健康安全体系认证证书

纵深推进采购管理，打造负责任供应链

豫资控股不断深化供应商管理机制建设，持续夯实采购管理工作，制定并落实《采购管理办法》，设立以风控法务部、采购需求部、集团纪委（监察专员办公室）为核心的采购架构，以开放合作的姿态，与供应商共筑诚信、共赢的合作关系。

公司采购架构

部门名称	采购相关职责	具体内容
风控法务部	采购活动的统筹管理	<ul style="list-style-type: none"> 贯彻执行国家有关采购的法律法规和方针政策 制订公司采购管理制度 提供采购活动相关专业指导与咨询 其他采购方面的统筹管理职责
采购需求部	具体实施采购工作	<ul style="list-style-type: none"> 提出采购申请和采购内容 选择外部招标代理机构 提供采购范围、标段划分、技术标准与要求、设计任务书、控制价、合同条款等技术性内容 起草招标公告、中标通知书、中标合同等文件 开展采购事项的成果验收、费用支付、履约评价等 全面负责采购事项的内部审批 收集整理采购业务档案，并移交至办公室保管 其他事项
集团纪委 (监察专员办公室)	监督采购活动	<ul style="list-style-type: none"> 依纪依法监督采购活动，独立行使监督权，若发现违规违纪等情况，视情节及时提出处置建议 及时受理采购活动中的信访举报事项（属纪检监察机构受理范围） 对采购活动中违反法律法规及相关规定的行为进行调查、处理 其他事项

集团围绕“招标采购”和“非招标采购”明确采购活动工作规范，建立清晰的采购审批流程，强化档案管理，贯彻监督和责任追究体系，为公司的采购工作的顺利开展保驾护航。

公司采购工作规范



遵循原则

遵守国家、地方政府的有关法律法规；遵循“公开、公平、公正”和诚实信用的原则；以经济效益为中心，以质量为前提，提高效率，降低投入，维护公司合法利益；不得将依法必须进行招标的项目拆分或者以其他任何方式规避招标；不得未经允许向第三方泄露资料；原则上采取有标底招标

招标类型

公开招标、邀请招标



遵循原则

物有所值、公平高效、透明规范和诚实信用

非招标方式

谈判采购、询比采购、竞价采购、直接采购、协同采购、电商简易采购

评审方法

最低价法、综合评分法、投票法

集团将 ESG 因素融入供应商管理，坚决杜绝商业贿赂，营造清正廉洁的合作氛围，并与各供应商签订行为准则承诺书，要求供应商严格根据规定提供服务，铸就诚信、高效的供应链体系。2024 年，集团持续深化绿色供应链、数字供应链管理 w 建设工作，探索负责任供应链建设。



案例 | 豫资控股受邀参加中国宝武钢铁集团 2024 绿色发展数智供应链大会并与欧冶云商达成战略合作

2024 年 10 月，豫资控股受邀出席 2024 绿色发展数智供应链大会，并作为与会代表共同见证碳足迹计算与管理平台 ICM 成立。集团下属中豫绿代表集团与中国宝武钢铁集团欧冶云商公司就绿色供应链碳足迹服务平台与 EPD 平台达成战略合作。



豫资控股受邀参加 2024 绿色发展数智供应链大会合影

聚焦重点产业发展，服务国家全省大局

豫资控股锚定“两个确保”，践行“十大战略”，聚焦“国有资本运营主平台、科技创新的助推器、战略性新兴产业投资的先行军、金融服务的工具箱”的功能定位，坚持创新发展、绿色发展、产业发展和城乡发展，统筹发展和安全，抢抓战略机遇，服务国家和全省大局，切实将省委省政府工作部署落到实处。

坚持产业发展

集团致力于打造一流国有资本运营公司，做强科技创新“助推器”，以“新车医数”为重点产业方向，支持河南省“7+28”产业集群、产业链发展，以加快发展新质生产力助力河南省构建高水平创新生态。

豫资控股 2024 年“新车医数”领域代表性举措与成果


新材料

集团下属新材料集团与国机精工合作成立国机金刚石（河南）有限公司，稳步推进金刚石集团的资产装入，积极推动哈密金刚石扩产项目，持续跟进河源正信、上海昌润等一批上下游企业，全面提升产业链韧性和竞争力，打造产业链领军地位。同时，携手中国恩菲、五矿创投、南阳豫资等，积极布局南阳钒矿资源。二是助力新能源汽车产业优势再造。


汽车

集团下属汽车产业集团联合多级资本投资助力打造河南省新能源汽车自主品牌“智行盒子”，已于 2024 年 10 月完成工信部产品准入公告，力争年底完成小批量下线前准备工作。


生物医药

集团下属豫健生物医药集团按照省委省政府“一院一城一产业集群”工作部署要求，坚持高起点规划、高效率推进、高标准建设“两院一校一中心”等标志性项目，血液中心项目实现当年谋划、当年签约、当年开工，业务楼综合楼提前 17 天完成主体封顶，受到省领导高度关注。同时，持续推进辅仁股份重整项目，赋能医药工业制造。

集团持续推动产业基金矩阵建设，截至 2024 年末，参与设立、管理 28 支一级产业基金及 36 支产业子基金，投资项目 357 个，投资规模 291.1 亿元。在 337 家企业中，60% 以上的企业为高新技术企业，23 家被投企业在境内外上市，18 家企业挂牌新三板，多家企业梯次进军资本市场。2024 年，集团基金业务入选清科“2024 年中国股权投资市场机构有限合伙人 50 强”等多个权威榜单，资本运营能力得到广泛认可。

坚持金融赋能

集团以豫资金融“小生态”服务河南省发展“大生态”，持续丰富金融服务“工具箱”，进一步完善融资担保、商业保理、信用增进、供应链管理、资产管理等金融工具，助力省管企业、地方国有企业债券发行，防范化解省内区域金融风险，维护省内金融市场环境，以金融高质量发展助力现代化河南建设。

2024 年，集团累计为省管企业、省市县平台提供流动性资金 527.3 亿元支持，支持省内企业发行各类债券超 65.5 亿元，债券交易规模达 57.25 亿元，持续发挥金融服务工具箱作用，为服务我省经济发展贡献力量。

豫资控股 2024 年金融赋能代表性举措与成果

中豫资本

联合金融网络建立供应链综合服务平台公司，提升供应链管理的数字化和智能化水平。

中豫担保

首创“担保 + 信用衍生品 + 投资”的三联动业务模式，为全国首家同时取得全场信用衍生品资格的担保机构。

中豫信增

获得银行间市场交易商协会“信用风险缓释工具 (CRM)”一般交易商、上海证券交易所及深圳证券交易所“信用保护合约”核心交易商、“信用保护凭证”创设机构资质；

发起设立河南信增科创股权投资基金，帮助省内城投企业探索市场化转型路径，创设发布“中债 - 中豫信增河南信用指数”，为投资者了解和参与河南信用债市场提供高效便捷的工具。

中豫资管

稳步搭建“非金融资产收购 - 金融产品投资 - 资产经营 - 资产证券化”的业务矩阵，投资范围拓宽至碳中和、新零售、新基建、乡村振兴领域，新增投资规模 51 亿元。

携手并进开创新局，精诚合作共启新程

豫资控股积极打造多元化的行业合作平台，深化战略联动，推动产业融合发展，助推优质企业共同激发创新活力，联手合作伙伴共同探索发展机遇，描绘行业共赢新未来。

调研洞察市场机遇

豫资控股注重市场分析与行业对接，主动开展多维度调研，与行业领先企业建立深度合作，通过座谈、研讨等多样形式展开深入对话，全面解析市场变化，实时掌握行业信息，准确预判市场走势，捕捉行业发展机遇，助力公司实现稳健增长，推动行业健康发展。

豫资控股 2024 年调研活动

1月11日

集团赴深圳市投资控股有限公司拜访参观深圳湾产业园，加强行业对标，形成优势互补、促进合作共赢，进一步壮大河南省高质量发展的国资力量。



1月31日

集团赴深圳参观中科院深圳先进院、清华大学深圳研究院及达晨财智创业投资管理有限公司，深入了解科技创新、成果转化及投资管理经验，促进战略合作与产业发展。



2月1日—2月2日

集团赴广州中山考察广东佳悦美视、麦进嘉生物科技等企业，探讨科技创新、产业发展及合作机会，推动生物医药及高新技术项目的深化合作与发展。



4月16日

集团赴深圳调研，参观高灯科技、强脑科技、量旋科技等企业，并与腾讯交流，深入探讨未来产业布局与前沿技术产业化，推动我省新质生产力发展和科技创新。



4月24日—4月26日

集团携手五矿创投、中国恩菲，赴南阳、新野、洛阳偃师等地围绕全钒液流产业链布局开展联合调研。三方就资源整合、平台共建、成果转化等深入交流，推动央省市县多层次合作，致力于打造绿色储能新高地，为新质生产力注入创新动能。



3月27日

集团赴协鑫集团、苏州中财团调研，重点探讨科技创新与新质生产力发展，深化新能源、新材料等领域合作，推动河南省高质量发展战略落实。



4月9日

集团赴郑州奥博细胞医学实验室有限公司和郑州大学生命科学学院开展生命健康产业专题调研，围绕干细胞技术、肿瘤免疫治疗、新药研发等方向，与科研院所和企业深入交流未来产业发展路径。



6月24日

集团赴科大讯飞河南研究院调研，重点了解人工智能、大模型领域的最新发展，并探讨在智慧农业及其他领域的深度合作，推动集团在科技创新领域的战略布局。



11月9日

集团赴郑州国际汽车展开展“智行盒子”汽车考察合作对接活动，旨在进一步支持集团重大科技创新和战略性新兴产业，深耕“新车医数”四大重点产业赛道。



交流融通知识共享

豫资控股积极推动企业间的互动合作，打造广泛而高效的沟通平台，促进信息共享与资源整合。通过跨行业交流与技术协作，推动知识的流动与创新，帮助企业发挥各自优势，携手共进，形成互惠共赢的合作模式。

产业论坛

2024 年 2 月，集团在洛阳成功举办了三大产业联盟交流会，邀请了百家基金机构和行业领军企业参与。通过新能源汽车、现代医药和新材料产业的专场交流，豫资控股促进了技术与资本的深度融合，推动了河南省现代化产业体系建设，为洛阳发展提供了强有力的资源支持和创新驱动。



校企联合

2024 年 4 月，集团与北京大学材料科学与工程学院开展座谈交流，双方围绕新材料产业的合作展开深入探讨，并就推动河南新材料产业升级和科技创新达成共识。此次合作将助力河南从原材料大省向新材料强省转变，推动科技创新与产业发展。



政企交流

2024 年 10 月，内蒙古自治区国资委赴豫资控股调研交流。双方围绕国资运营模式、党建引领、科技创新与数字化转型等展开深入探讨。通过互学互鉴，推动国企治理能力提升，实现知识共享，促进高质量发展，彰显公司在知识交流共享领域的积极社会贡献。



2024 年 11 月，河南省省管企业战略投资委员会赴豫资控股调研，围绕高标准农田建设开展座谈。集团详细介绍“投融建运管”一体化模式及成果，促进乡村振兴实践经验共享，助力农业高质量发展，体现了公司在知识交流共享中的积极贡献。



企业磋商

2024 年 3 月，集团与高灯科技、腾讯研究院、朴弘资本举行座谈交流，探讨如何助力河南数字平台经济发展。通过对高灯科技数字产品及豫资集团资本资源的整合，三方达成共识，将推动河南省在科技创新、产业转型和就业拓展等领域取得显著成效。



2024 年 3 月，集团与华为展开座谈交流，双方围绕数字化转型及未来产业发展进行深入探讨。此次交流促进了在财务信息系统、智慧园区平台等多个领域的合作，助力河南省科技创新和产业升级。



接待访问

2024 年 2 月，集团接待国科嘉和（北京）投资管理有限公司到访，双方围绕科技创新和硬科技投资展开座谈。双方达成合作意愿，依托医学科学城基金，共同推动河南省高质量硬科技产业发展。



2024 年 3 月，集团接待中国电子数据产业集团到访，双方就数据安全与数据要素化解决方案展开座谈交流，达成了深入合作的共识，推动数据空间的构建，为河南省数字化转型贡献力量。



2024 年 3 月，集团接待中国邮政储蓄银行到访，双方围绕创新业务合作开展座谈。邮储银行听取了集团业务的介绍，表示将依托债券承销、股权并购等优势，深化合作，支持集团金融创新与科技创新，助力产业转型升级。



中外交流

2024 年 9 月，集团在郑州接待蒙古国前总理、国会议员巴特包勒德，围绕新能源与农牧业融合发展等议题深入交流。双方就中蒙边境万公顷土地开发、产业协同等内容达成合作意向，为集团“走出去”战略拓展了新路径，推动“一带一路”框架下的国际合作落地见效。



合作开创共赢局面

豫资控股围绕资源优化配置目标，发挥资本撬动效应，推动科技创新体系、现代产业体系、金融支持体系与人才支撑体系协同联动，构建多层次、差异化的合作生态，联合多家头部企业深化战略协作，汇聚力，构筑高效协同、充满韧性的产业协同网络，促进资源要素集聚流动，推动产融融走深走实，实现合作各方价值共创与长效共赢。

案例 | 豫资控股与中保投资公司签署战略合作协议，助力河南打造新材料强省

2024 年 1 月，豫资控股与中保投资公司签署战略合作协议，计划合作总规模不低于 200 亿元。此次合作聚焦河南省重点发展的生物基新材料产业，双方将围绕产业投资、城乡融合、科技金融等领域深化协同，推动资金、资源、技术集聚。集团以此次签约为契机，发挥国有资本运营平台作用，助力打造“险资入豫”新典范，服务河南省从原材料大省向新材料强省转型，助推现代化产业体系建设和高质量发展。



豫资控股与中保投资公司签署战略合作协议

案例 | 豫资控股与中粮贸易携手推动农业产业化发展 共建安全稳定的粮食供应链

2024 年 1 月，豫资控股与中粮贸易签署战略合作协议，标志着双方在农业产业化领域的深度合作正式启动。合作期为 2023 年至 2027 年，双方计划在河南推动 300 万亩高标准农田农业产业化项目建设，聚焦规模化、标准化、现代化种植模式，提升耕地产能与农业效率。此次合作不仅为构建安全稳定的粮食供应链奠定基础，也为保障国家粮食安全和推动农业现代化发展注入国资力量。



豫资控股与中粮贸易达成战略合作

案例 | 豫资控股联合三博脑科与京工弘元 共促脑科学产业高质量发展

2024 年 12 月，豫资控股联合三博脑科医院管理集团、京工弘元投资管理有限公司签署战略合作协议，围绕脑科学产业发展建立长期协作机制。此次签约聚焦“医疗、医教、医研、医工、基金”等关键环节，强化资源整合、优势互补，推动产业链协同发展，打造中原区域脑科学科研创新和产业发展的新高地，为提升我省医疗科技创新能力和现代健康服务体系贡献力量。



豫资控股、三博脑科、京工弘元签署战略合作协议



积极践行国企担当，乡村振兴共富未来

豫资控股积极履行社会责任，通过公益活动和乡村振兴举措，关注青少年成长和农村发展，推动社会进步与企业共赢，展现企业担当与温暖力量。

公益传递温情力量

豫资控股积极履行社会责任，热心投入公益活动，关注青少年成长与教育，通过与合作伙伴共同举办法治宣传和捐赠活动，保护孩子们的身心健康，展现了企业的社会担当与公益情怀，为推动社会和谐发展贡献力量。

案例 | 豫资控股下属中豫担保开展校园普法活动，护航青少年健康成长

2024 年 5 月，豫资控股下属中豫担保党支部联合九君律师事务所，走进郑东新区杨桥娄庄小学，组织开展“六一”公益普法暨爱心捐赠志愿服务活动。活动通过反校园欺凌主题宣讲与文体物资捐赠，引导 130 名小学生增强法治意识、提升自我保护能力，展现企业履行社会责任的温度与担当。



“普法进校园 法治护成长”六一公益普法暨爱心捐赠志愿服务活动

推动乡村全面振兴

豫资控股积极响应国家乡村振兴战略，通过打造智慧化农业服务平台，推动农业适度规模经营，信阳县中原豫资农产品智慧交易市场项目开业运营，多渠道助力乡村全面振兴，已提供超 60 万亩高标准农田运营服务。

同时，集团稳步推进定点帮扶工作，通过基础设施建设、产业发展等，用实际行动传递社会温暖，践行企业社会责任，促进社会与企业的共同进步与和谐发展。

案例 | 豫资控股前往定点帮扶村调研慰问

2024 年 12 月，豫资控股集团党委书记、董事长秦建斌带队前往定点帮扶村的南阳市镇平县老庄镇蒋庄村，看望慰问驻村干部和困难群众，实地调研集团驻村帮扶工作，为当地乡村振兴产业发展谋思路、出实招。通过产业升级、基础设施修缮等举措。集团助力蒋庄村实现脱贫成果巩固与乡村振兴目标，推动当地经济和社会发展。



豫资控股集团党委书记、董事长秦建斌带队到定点帮扶村调研慰问

集团大力支持县域经济发展，依靠市县公司有力抓手，积极推进“兰考黄河湾乡村振兴项目”“襄城县新兴产业孵化基地”“平舆县高科技防水产业园二期”“宝丰县物资储备仓库及配套设施项目”“濮阳县智慧化停车项目”等项目成功落地，为县域经济发展添能助力。

未来展望

豫资控股将坚持战略引领，持续深化“双碳”行动，强化科技创新与产业协同，加速绿色项目规模化落地、低碳技术产业化应用，聚力拓展氢能、生物基材料等新兴赛道，以基金矩阵撬动资本赋能；深化碳资产开发与智慧能碳管理，释放林业碳汇资源潜力；升级“金融+科技+城乡”服务模式，构建覆盖绿色投资、低碳运营、循环发展的全周期价值链条，通过央地协同、产学研联动，扩大示范效应，攻坚节能减排目标，巩固 ESG 治理标杆地位，为区域绿色高质量发展注入更强动能。

绩效展示

公司治理绩效

指标名称	指标单位	2024 年数值
党建引领		
党总支数量	个	1
党支部数量	个	22
党员人数	人	287
召开党委会	次	38
党委会会议参与人次	人次	179
督导检查	次	7
推动完善制度	个	24
监督检查发现问题	项	30
监督检查发现问题整改率	%	100
廉洁治理		
反贪腐培训次数	次	17
反贪腐培训参与人次	人次	990
反贪腐培训总时数	小时	35
公司治理		
董事会会议举行次数	次	26
董事会会议出席率	%	100
董事会审议议案数目	项	124

环境管理绩效¹

指标名称	指标单位	2024 年数值
综合能耗		
汽油消耗	升	1,201.57
外购电力	千瓦时	389,798.91
综合能耗	蹲标准煤	49.20
温室气体排放		
范围 1 温室气体排放	吨	14.62
范围 2 温室气体排放	吨	209.17
温室气体排放总量	吨	223.79

¹ 环境数据口径为集团本部办公运营环节能源使用数据

社会责任绩效

指标名称	指标单位	2024 年数值
员工构成		
员工总人数	人	354
员工总体流失率	%	1.36
按性别划分的员工人数	男员工	204
	女员工	150
按年龄划分的员工人数	30 周岁以下	80
	30 周岁以上至 50 周岁	264
	50 周岁以上	10
按职级划分的员工人数	高级管理人员	5
	中层管理人员	91
	基层员工	258

指标名称	指标单位	2024 年数值	
按学历划分的员工人数	本科以下	人	0
	本科	人	127
	硕士	人	224
	博士及以上	人	3
按地区划分的雇员总数	河南省内	人	349
	其他省市	人	5
按民族划分的员工占比	少数民族	人	6
	非少数民族	人	348
各级职称人数分布情况	正高级职称	人	3
	高级职称	人	39
	中级职称	人	201
	初级职称	人	81



参考索引

目录		《中国企业社会责任报告指南 (CASS-ESG 6.0)》	国资委《央企控股上市公司 ESG 专项报告编制研究》
关于本报告		P11/P1.2	/
董事长致辞		P2.1	/
关于豫资控股		P3.1/P3.2/P3.3/P3.4	/
社会责任管理		G1.1/G1.3	/
“双碳”战略领航 全链协同赋能		E1.1.1	E3.4
固本强基行稳致远 治理效能全面跃升	党建引领把牢方向, 深化改革筑牢根基	G2.1/G2.2	G1.1/G2.2/S4.1
	科学治理优化机制, 稳健运行夯实基石	/	G1.1/G1.2/G5.1/G5.2
	数智转型赋能升级, 创新发展提质增效	S2.1/S3.4	S2.3
	风险防控关口前移, 安全底线坚不可摧	S3.3/	S1.3
深耕主业服务大局 绿色动能驱动未来	创新固本产业支撑, 绿色转型践行“双碳”	E1.1	E4.1/E5/3
	积极应对气候挑战, 系统强化气候韧性	E1.1	E3.4
	低碳行动矢志担当, 共建共享美丽中国	E2.3/E3.3	E5.4/E5/6
凝心聚力共创价值, 发展蓝图合力绘就	以人为本凝聚力量, 全面提升员工福祉	S4.1/S4.2/S4.3	S1.1/S1.2/S1.3/S1.4
	纵深推进采购管理, 打造负责任供应链	S3.1/G2.1/G2.2	S2.1/S3.1
	聚焦重点产业发展, 服务国家全省大局	S1.2	S4.4
	携手并进开创新局, 精诚合作共启新程	S1.2	/
	积极践行国企担当, 乡村振兴共富未来	S1.1/S1.2	S4.2/S4.3
未来展望		A1	/
绩效展示		A2	/
参考索引		A3	/